

**SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL
VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.**

FAALİYET RAPORU

2025



Sermaye Piyasası
Lisanslama Sicil ve
Eğitim Kuruluşu

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	1
YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI.....	3
GENEL MÜDÜR MESAJI.....	4
1. 2025 GELİŞMELERİ.....	5
1.1 Lisanslama ve Sınav Faaliyetleri;.....	5
1.2 MASAK Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavları.....	5
1.3 Eğitim Faaliyetleri.....	5
1.4 Üniversiteler ile İş Birlikleri.....	5
1.5 Sempozyum ve Akademik Etkinlikler.....	5
1.6 Finansal Okuryazarlık Çalışmaları.....	5
1.7 Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri.....	5
1.8 Kurumsal Gelişim ve Süreç İyileştirme.....	5
2. SPL HAKKINDA.....	6
3. VİZYON.....	6
4. MİSYON.....	6
5. ORTAKLIK YAPISI.....	6
6. BAŞLICA FİNANSAL ve OPERASYONEL GÖSTERGELER.....	7
7. KİLOMETRE TAŞLARI.....	8
8. YÖNETİM KURULU.....	10
9. ORGANİZASYON YAPISI.....	12
10. LİSANSLAMA SINAV ve SİCİL FAALİYETLERİ.....	12
10.1 Lisanslama Faaliyetleri.....	12
10.1.1 Düzenlenen Lisans Belgeleri;.....	12
10.1.2 Toplam lisans sayısı;.....	13
10.2 Sınav Faaliyetleri.....	15
10.3 Elektronik Sınav Merkezleri.....	16
10.4 MASAK Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavları.....	17
10.5 Sicil Faaliyetleri.....	17
11. EĞİTİM FAALİYETLERİ.....	19
11.1 Yenileme Eğitimleri.....	19
11.2 Mesleki Gelişim Eğitimi.....	21
11.3 Elektronik Genel Kurul Sistemi (E-GKS) eğitimleri.....	22
11.4 KAP Kullanıcı Sertifikası Eğitimi.....	22
11.5 Yardımcı Personel Eğitimleri.....	22
11.6 Gayrimenkul Değerleme Lisansı Etkinleştirme Programı.....	22
11.7 Gayrimenkul Değerleme Uzmanlığı Mesleki Uygulamalı Eğitim Programı.....	23
11.8 LisanslıEğitim Portalı - Dijital Öğrenmede Yeni Standart.....	23
11.8.1 Video Eğitimler.....	23
11.8.2 Sınav Çalışma Notu Eğitimleri.....	23
12. AR GE FAALİYETLERİ;.....	24
12.1 Eğitim Teknolojileri.....	24
12.2 Finansal Okuryazarlık Çalışmaları.....	24
12.2.1 Finansal Okuryazarlık Platformu ve İçerik Gelişimi.....	24
12.2.2 Kullanıcı Erişimi ve Sertifikasyon Süreçleri.....	24
13. YAZILIM GELİŞTİRME FAALİYETLERİ.....	25
14. BT ALTYAPI VE BİLGİ GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİ.....	25
14.1 Sınav Sistemleri ve Altyapı Çalışmaları.....	25
14.2 Online Eğitim Platformları.....	25
14.3 İletişim Sistemleri ve Çağrı Merkezi İyileştirmeleri.....	25
14.4 E-posta ve Kurumsal İletişim Altyapısı.....	26
14.5 İnternet Altyapısı ve İş Sürekliliği.....	26
14.6 Yedekleme, Felaket Kurtarma ve İş Sürekliliği.....	26
14.7 Bilgi Güvenliği ve Sızma Testleri.....	26
15. İNSAN KAYNAKLARI.....	26
15.1 Stratejik Yaklaşım ve Sürdürülebilir Organizasyon.....	26
15.2 Çalışan Profili ve İnsan Kaynakları Politikası.....	26
15.3 İş İklimi ve Çalışan Bağlılığı.....	26
15.4 İş Sağlığı, Güvenliği ve Bilgi Güvenliği.....	26

15.5	Kurumsal Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri.....	26
16.	KURUMSAL İLETİŞİM.....	27
16.1	Kurumsal İletişim Yaklaşımı	27
16.2	Dijital İletişim ve Kurumsal Mecralar	27
16.3	Paydaş İletişimi ve Bilgilendirme Faaliyetleri	27
16.4	Akademik ve Sektörel İletişim Faaliyetleri.....	27
16.5	LisanslıKariyer Platformu - Sermaye Piyasası İstihdamına Katkı	27
16.5.1	Sektörel İstihdamın Dijital Merkezi	27
16.5.2	Entegrasyon ve Veriye Dayalı Kariyer Yönetimi.....	27
16.5.3	İstihdam Verileri ve Kurumsal İlgi	27
16.6	Aktif iletişim stratejisi.....	28
16.7	Sosyal Medya Süreçleri	28
16.8	Akademik İş Birlikleri Ve Gelecek Projeksiyonu.....	28
16.8.1	Üniversiteler ile Stratejik Ortaklıklar	28
16.8.2	İmzalanan Protokoller ve Kapsamı	28
16.8.3	2026 Yılı Hedefleri ve Yaygınlaştırma Stratejisi	28
17.	DENETİM, KONTROL VE RİSK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ	29
18.	POLİTİKALAR.....	30
18.1	Kâr Dağıtım Politikası	30
18.2	Bağış ve Yardım Politikası	30
18.3	Bilgi Güvenliği Politikası.....	30
19.	YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	30
20.	DÖNEM SONU İLE RAPORUN HAZIRLANMASI ARASINDA MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER	31
21.	2025 YILINDA GERÇEKLEŞEN MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ	31
22.	ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER	31
23.	ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER	31
24.	MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	31
25.	ANA SÖZLEŞME'DE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER	31
26.	BAĞIMSIZLIK BEYANLARI	31
27.	2025 YILINDA YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER...31	
YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU		
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU		

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Sermaye piyasalarımızın derinleştiği günümüz dünyasında, SPL olarak sadece değişime uyum sağlayan değil, sunduğumuz teknoloji ve hizmet platformlarıyla dönüşüme katkı sağlayan bir vizyonla hareket ediyoruz. Bu dinamik ekosistemde küresel standartlarda bilgiyle donatılmış, nitelikli bir insan kaynağı gelişiminde üstlendiğimiz misyonumuzu, sektörümüzün gelecekteki en temel güvencelerinden biri olarak görüyoruz. Geride bıraktığımız 2025 yılı operasyonel kapasitemizi artırdığımız ve stratejik iş birliklerimizi bir üst seviyeye taşıdığımız bir yıl olmasının ötesinde, kamu otoriteleri nezdindeki güvenilir çözüm ortağı konumumuzu tescillediğimiz de bir dönem olmuştur.

2025 yılının en önemli stratejik atılımlarından biri Mali Suçları Araştırma Kurulu ile başlattığımız iş birliğidir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamındaki sınavların yanı sıra, ilk kez MASAK Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavlarını da gerçekleştirmeye başladık. Finansal sistem için hayati önem taşıyan bu göreve ilişkin sınavların SPL altyapısıyla gerçekleştirilmesi, Kuruluşumuzun teknolojik yetkinliğinin ve güvenilirliğinin en somut göstergesidir. Kamu otoritesinin güvenilir bir paydaşı olarak, finansal suçlarla mücadele gibi hassas bir alanda paydaşlık yapmaktan gurur duyuyoruz.

Türkiye'nin yedi bölgesine yayılan teknolojik sınav merkezlerimiz ve lisanslama sınavlarındaki yüksek talebi karşılama kapasitemizle; profesyonellerimizin gelişim yolculuğunda en güçlü dayanak noktası olmayı sürdürüyoruz. Ulaştığımız 125 bini aşan toplam lisans sayısı ve sahip olduğumuz yüksek sicil tutma kapasitesi, ülkemizin finansal uzmanlık envanterini yönetme sorumluluğumuzun önemli bir göstergesidir.

2025 yılı, SPL'nin akademik ve sektörel birikimini paydaşlarıyla güçlü şekilde paylaştığı bir yıl olmuştur. Yılda iki sayı olarak çıkarılan SPL Finansal Doktrin Dergisi ile akademik derinliği sektörel pratikle buluşturmak suretiyle, sermaye piyasalarımız için gerek uygulamacıların gerekse de teorisyenlerin yararlanabileceği kalıcı bir literatür oluşturulmuştur. Aynı zamanda akademik faaliyetlerimizi bir adım ileriye taşıdığımız ve Marmara Üniversitesi iş birliğinde gerçekleştirdiğimiz "Sermaye Piyasasına Hâkim olan ilkeler" sempozyumu, sektörün geleceğine ışık tutan fikirlerin paylaşıldığı ve kurumsal vizyonumuzun sermaye piyasaları ile buluştuğu bir platform olarak, SPL'nin finansal bilgi birikimini bir akademik kimliğe taşıdığının en somut göstergesi olmuştur.

Üniversite sıralarından profesyonel iş hayatına uzanan bu gelişim yolculuğunda, adaylarımızın küresel standartlarda bilgiyle donatılması her zaman temel önceliğimiz olacaktır. Bu süreçte bizlere her türlü desteği sağlayan tüm paydaşlarımıza, hissedarlarımıza ve büyük bir özveriyle çalışan SPL ailesine şükranlarımı sunuyorum.

Kürşad Sait BABUÇCU
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

SPL olarak geride bıraktığımız 2025 yılı, uzun süredir yürüttüğümüz altyapı yatırımlarının operasyonel verimliliğe, kurumsal yetkinliğe ve finansal performansa dönüştüğü bir dönem olmuştur. Kuruluşumuz, sermaye piyasalarının insan kaynağı envanterini yöneten bir merkez olmanın ötesine geçerek; kendi teknolojisini üreten, kamu otoritelerine çözüm ortaklığı sunan ve sektörüne katma değerli veri sağlayan stratejik bir paydaş konumuna yükselmiştir.

Operasyonel mükemmellik anlayışımız, sınav istatistiklerimize de tarihi bir başarı olarak yansımıştır. Kuruluşumuzun ana faaliyetini oluşturan lisanslama sınavlarında, 2025 yılı boyunca 132 bini aşkın başvuru ve 26 binin üzerinde adayın sınav süreçleri hatasız bir şekilde yönetilmiştir.

Hizmet ekosistemimizin sınırlarını genişlettiğimiz 2025 yılının en stratejik gelişmesi, Mali Suçları Araştırma Kurulu ile hayata geçirdiğimiz iş birliği olmuştur. Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavlarının yürütülmesi sorumluluğunun Kuruluşumuza verilmesi, SPL'ye duyulan güvenin ve yüksek güvenli altyapımızın yetkinliğinin somut bir tescilidir. Ekim ayında kâğıt ortamında başlattığımız bu süreci, yıl sonu gelmeden kendi yazılım altyapımızla Elektronik Sınav Merkezlerimize başarıyla taşıdık. Suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesi gibi ulusal bir önceliğe teknolojik altyapımızla katkı sağlamak son yıllarda yürüttüğümüz stratejinin yerinde olduğunu da göstermiştir.

Sektörel iş birliklerimiz arasında Merkezi Kayıt Kuruluşu ile yürüttüğümüz ve önemli kilometre taşlarından olan Kamuyu Aydınlatma Platformu sisteminin etkin kullanımını sağlamayı amaçlayan yeni sertifikasyon programımızı da başarıyla devreye aldık. Bunun yanı sıra, Elektronik Genel Kurul Sistemi eğitimlerini, modern öğrenme metodolojileriyle yaygınlaştırmaya devam ettik.

2025 yılında teknolojik altyapımızı iç kaynaklarımızla modernize etme hedefiyle önemli bir dönüşüm gerçekleştirdik. Bugüne kadar dış kaynak yoluyla yönetilen çevrim içi eğitim süreçlerimizi, SPL Online Eğitim Platformu üzerine taşıdık. Bu durum bilgi güvenliğini ve sistem esnekliğini artırırken, dış kaynak maliyetlerini minimize ederek kaynak verimliliğimize doğrudan katkı sağlamıştır.

SPL'yi sadece bir sınav ve eğitim merkezi olarak değil, bir "kariyer merkezi" olarak konumlandırma stratejimiz de meyvelerini vermektedir. Sektörün istihdam açığını kapatmak üzere kurguladığımız LisanslıKariyer portalımız üzerinden 15 binin üzerinde iş başvurusu gerçekleştirilmiş ve 139 kurumsal üyelik yapılmıştır.

Akademik tarafta ise, SPL Finansal Doktrin Dergisi ve düzenlediğimiz sempozyumlar sayesinde sermaye piyasalarının teorik altyapısına katkı sağlayan prestijli platformlar oluşturulmuştur.

Bu başarılı dönemin mimarı olan tüm çalışma arkadaşlarıma ve bize duydukları güvenle gücümüze güç katan paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım. Önümüzdeki dönemde de tüm yetkinliklerimizle sektörümüze rehberlik etmeye ve Türk Sermaye Piyasalarının gelişimine katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Serkan KARABACAK
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

1. 2025 GELİŞMELERİ

2025 yılı içerisinde Kuruluşumuz tarafından yürütülen faaliyetler; lisanslama, sınav, eğitim, sicil ve mevzuata uyum alanlarında artan ihtiyaçlar doğrultusunda çeşitlendirilmiş ve geliştirilmiştir. Kuruluşumuz, hizmet kalitesini artırmaya yönelik çalışmalarını dijitalleşme, erişilebilirlik ve operasyonel süreklilik eksenlerinde sürdürmüştür.

1.1 Lisanslama ve Sınav Faaliyetleri;

2025 yılında elektronik lisanslama sınavları, Türkiye genelinde yaygın sınav merkezi ağı ve çevrim içi başvuru altyapısı aracılığıyla kesintisiz şekilde gerçekleştirilmiştir. Sınav sisteminde operasyonel verimliliği artırmaya yönelik iyileştirmeler yapılmış; sınav planlama ve kapasite kullanımı süreçlerinde etkinlik artırılmıştır.

1.2 MASAK Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavları

5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili ikincil mevzuat kapsamında, yükümlü kuruluşlarda görev alacak uyum görevlilerinin yetkilendirilmesine yönelik MASAK Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavları 2025 yılı içerisinde ilk etapta kâğıt ortamında uygulanmış, kısa süre sonra elektronik ortamda düzenlenmeye başlanmıştır.

1.3 Eğitim Faaliyetleri

Lisans yenileme ve mesleki gelişim eğitimleri 2025 yılında da SPL'nin temel faaliyet alanlarından biri olmuştur. LisanslıEğitim Platformu ve Online Eğitim Portalı üzerinden sunulan eğitim içerikleri güncellenmiş; video dersler, canlı yayınlar ve modüler eğitim yapılarıyla katılımcılara esnek öğrenme imkânı sağlanmıştır.

1.4 Üniversiteler ile İş Birlikleri

2025 yılında SPL, akademi ile sektör arasındaki etkileşimi güçlendirmek amacıyla üniversitelerle iş birliklerini sürdürmüş ve yeni iş birlikleri tesis etmiştir. Bu kapsamda; finans, ekonomi, hukuk ve sermaye piyasaları alanlarında eğitim, seminer ve ortak etkinlikler düzenlenmiştir. Üniversitelerle gerçekleştirilen bu iş birlikleri sayesinde öğrencilerin ve akademisyenlerin sermaye piyasalarına ilişkin güncel bilgiye erişimi desteklenmiş; mesleki farkındalıklarına ve kariyer gelişimlerine katkı sağlanmıştır.

1.5 Sempozyum ve Akademik Etkinlikler

2025 yılında, akademi ve sektör arasındaki bilgi paylaşımını güçlendirmek amacıyla ulusal düzeyde "Sermaye Piyasasına Hakim Olan İlkeler" konulu bir sempozyum düzenlenmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen sempozyumda; sermaye piyasalarının güncel gelişmeleri, halka arz süreçleri, finansal piyasaların derinliği gibi konular ele alınmıştır. Üniversiteler, kamu kurumları ve sektör temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen bu etkinlik, akademik bilgi ile uygulama arasındaki etkileşimi artırmış ve sermaye piyasalarına yönelik sunumlar üzerinden nitelikli bir değerlendirme ortamı sunmuştur.

1.6 Finansal Okuryazarlık Çalışmaları

Sermaye Piyasası Kurulu öncülüğünde yürütülen Finansal Okuryazarlık Platformu kapsamında, SPL tarafından hazırlanan kamuya açık eğitim içerikleri 2025 yılında da yayımlanmaya devam etmiştir. Bu çalışmalar aracılığıyla finansal farkındalığın artırılması ve yatırımcı bilincinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Platform üzerinden sunulan içeriklerle toplam 500 bin kişiye ulaşılmıştır.

1.7 Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri

2025 yılında sınav ve eğitim süreçlerini destekleyen bilgi sistemlerinin sürekliliği ve güvenliği öncelikli alanlar arasında yer almıştır. Bu kapsamda; Elektronik sınav altyapısı, başvuru sistemleri ve eğitim platformlarında performans ve güvenliğe yönelik teknik iyileştirmeler hayata geçirilmiş; veri güvenliği ve sistem izleme süreçleri güçlendirilmiştir.

1.8 Kurumsal Gelişim ve Süreç İyileştirme

Kuruluş içi süreçlerin etkinliğini artırmaya yönelik olarak 2025 yılında iç kontrol, iş akışı ve raporlama mekanizmaları gözden geçirilmiş; mevzuata uyum ve kurumsal sürdürülebilirlik çerçevesinde gerekli iyileştirmeler hayata geçirilmiştir.

2. SPL HAKKINDA

Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu Anonim Şirketi, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yapılan görevlendirme ve yetkilendirme çerçevesinde faaliyette bulunmak üzere, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre 16 Haziran 2011 tarihinde anonim şirket olarak kurulmuş ve tescil edilerek tüzel kişilik kazanmıştır. Kuruluşumuz, 2025 yılı itibarıyla da görev ve yetkileri kapsamında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kuruluşumuzun ana faaliyet konusu; sermaye piyasası kurumlarında ve halka açık ortaklıklarda çalışanların veya çalışacakların mesleki yeterliliklerini, bilgi ve becerilerini tespit etmek amacıyla lisanslama sınavları yapmak, ilgili ihtisas alanları itibarıyla mesleki yeterliliklerini gösterir lisans vermek, lisans gerektiren unvan ve görevlere sahip kişiler ile yardımcı olarak çalışan kişilerin sicilini tutmak ve lisanslarla ilgili eğitim programları düzenlemektir.

Türkiye'nin her bölgesinde, yılın her günü sınav yapabilme kapasitesine sahip modern sınav merkezlerini bünyesinde barındıran SPL; sektör profesyonelleri ve akademisyenlerden oluşan güçlü eğitimci kadrosuyla, kurum ve kuruluşlara finansal piyasalara ilişkin talep edilen her türlü eğitimi sunabilmektedir. 2025 yılında da elektronik sınav altyapısı ve çevrim içi eğitim sistemleri etkin biçimde kullanılmaya devam edilmiştir.

Kuruluşumuzun genel merkezi İstanbul'da bulunmaktadır. Genel merkez binasının yanı sıra Ankara, İzmir, Antalya, Gaziantep, Erzurum ve Samsun'daki şubelerinde elektronik sınav hizmeti verilmekte olup, bu merkezler aracılığıyla ülke genelinde erişilebilir ve kesintisiz sınav hizmeti sunulmaktadır.

3. VİZYON

Sermaye piyasalarının ihtiyaç duyduğu nitelikli, yetkin ve güvenilir insan kaynağının yetiştirilmesine katkı sağlayan; lisanslama, sınav, sicil ve eğitim alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde referans alınan, dijital altyapısı güçlü ve sürdürülebilir bir kurum olmak.

4. MİSYON

Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde; sermaye piyasası kurumları ve halka açık ortaklıklarda görev alan veya görev alacak kişilerin mesleki yeterliliklerini ölçmek ve belgelendirmek, lisanslama, sınav ve sicil faaliyetlerini güvenilir, şeffaf ve tarafsız biçimde yürütmek, mevzuata uyum, etik ilkeler ve mesleki gelişimi destekleyen eğitim programları düzenlemek, dijitalleşme ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hizmet kalitesini artırmak, akademi, kamu ve sektör paydaşlarıyla iş birlikleri geliştirerek sermaye piyasalarının sürdürülebilir gelişimine katkı sağlamak.

5. ORTAKLIK YAPISI

Kuruluşumuz sermayesi 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 6.000.000 TL olup, tamamı ödenmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 1- Ortaklık Yapısı

HİSSEDARIN UNVANI	HİSSE GRUBU	HİSSE MİKTARI (ADET)	HİSSE MİKTARI (TL)	ORAN
Borsa İstanbul A.Ş.	A	1.200.000	1.200.000	%20.0
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.	B	630.000	630.000	%10.5
İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş.	B	630.000	630.000	%10.5
Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği	C	2.940.000	2.940.000	%49.0
Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği	C	600.000	600.000	%10.0
TOPLAM		6.000.000	6.000.000	%100

*2025 yılında şirketin sermaye ve ortaklık yapısında dönem içinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

6. BAŐLİCA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Kuruluşumuzun aşağıdaki özet tabloda belirtilen finansal göstergelere toplu olarak bakıldığında, 2024 yılındaki olumlu seyrin 2025 yılında da devam ettiğı görülmektedir. Kuruluşumuzun; satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/ özkaynak oranı gibi finansal konularda gelecekte karşılaŐılması beklenen bir riski bulunmadığı görülmektedir.

Tablo 2- Özet Mali Göstergeler

Özet Gelir Tablosu	2025/12	2024/12
Hasılat	346.625.661	239.321.335
Brüt Kar	245.860.370	207.551.487
Esas Faaliyet Karı	138.392.321	71.543.677
Net Dönem Karı	128.861.125	68.912.176
Özet Bilanço	2025/12	2024/12
Dönen Varlıklar	512.306.296	363.831.417
Duran Varlıklar	23.073.785	29.124.818
Toplam Varlıklar	535.380.081	392.956.235
Kısa Vadeli Yükümlülükler	97.985.530	84.540.447
Uzun Vadeli Yükümlülükler	5.853.248	7.402.528
Toplam Özkaynaklar	431.541.303	301.013.260

*Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.

7. KİLOMETRE TAŞLARI

2011

Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş. kuruldu.

2012

Daha önce TSPB’de bulunan lisans belgesi verme ve sicil tutma yetkileri SPL’ye devredildi. Lisanslama sınavları SPL tarafından ilk kez düzenlendi.

2013

Lisans yenileme eğitimleri SPL tarafından verilmeye başlandı. SPL’ye ait sınav başvuru sistemi geliştirildi.

2014

Daha önce sınıf tabanlı olarak gerçekleştirilen lisans yenileme eğitimleri internet tabanlı olarak sunulmaya başlandı.

VII-128.7 sayılı Sermaye Piyasasında Faaliyette Bulunanlar İçin Lisanslama Tebliği yürürlüğe girdi.

Adayların sınavlara çalışırken yararlanabileceği çalışma notları hazırlanarak internet sitesinde yayımlandı.

2015

Elektronik ortamda ve kağıt ortamda olmak üzere tüm sınavlara başvuruların yapılabilirdiği yeni bir başvuru sistemi oluşturuldu.

2016

Elektronik lisanslama sınavı faaliyetlerini gerçekleştirmek amacıyla SPL bünyesinde ilk elektronik sınav merkezi SPL merkez binasında kuruldu.

2017

Lisanslama sınavlarının elektronik ortam üzerinden gerçekleştirilmesi için dijital dönüşüm tamamlandı.

Elektronik sınav hizmeti sunulmaya başlandı.

2018

İkinci elektronik sınav merkezi Maslak’ta hizmete açıldı.

2019

Sermaye Piyasalarımızda lisanslı personel istihdamına destek olmak amacıyla sermaye piyasası kurumları ve halka açık ortaklıkların kariyer duyuruları ilgili hedef kitleye yönelik yayımlanmaya başlandı.

2020

Elektronik imza geliştirmesi sayesinde sicil bildirim işlemlerinin herhangi bir fiziki evrak gönderimine gerek kalmadan uçtan uca dijital olarak yapılabilmesine olanak sağlayan SPL imzalayıcı isimli uygulama devreye alındı. SPL Başvuru Sistemi üzerinden yapılan lisans belge başvurularının, fiziki belgeye gerek kalmadan tamamen elektronik ortamda yapılabilmesi sağlandı.

Sınıf tabanlı gerçekleştirilen mesleki gelişim eğitimleri online olarak da düzenlenmeye başlandı.

2021

Lisans sahiplerinin lisanslarının durumlarını sorgulayabilmeleri ve lisans durum belgelerini oluşturabilmeleri, lisans doğrulaması yapacak kişi/kurumların, ilgili doğrulamaları hızlı ve kolay şekilde işlemlerin e-Devlet Kapısı üzerinden de yapılabilmesine yönelik entegrasyon çalışmaları tamamlandı.

Elektronik sınav merkezlerini yaygınlaştırma hedefi doğrultusunda Ankara Elektronik Sınav Merkezi açıldı.

Maslak Elektronik Sınav Merkezi, 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Osmanbey Elektronik Sınav Merkezinde yeni kurulan sınav salonuna taşındı ve İstanbul Sınav Merkezi adını aldı.

2022

İzmir, Antalya, Samsun, Gaziantep ve Erzurum’da elektronik sınav merkezleri açıldı.

Kâğıt sınavlar kaldırılarak, sınav hizmeti yalnızca elektronik ortamda sunulmaya başlandı. Böylece, SPL herhangi bir dış kaynağa bağımlı kalmaksızın, lisanslama sınavlarının tamamını kendi bünyesindeki sınav merkezleri üzerinden yapabilir hale geldi.

Elektronik soru havuzundaki soru sayısı yaklaşık %45 oranında artırıldı.

Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Lisansı sınav konularına ilişkin 4 adet çalışma notu tamamlanarak adayların erişimine sunuldu.

Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Lisansı sınavları düzenlenmeye başlandı.

2023

SPL Başvuru Sistemi, adaylarımıza hızlı ve kolay giriş imkânı sunmak amacıyla e-devlet ile entegre edildi.

Yapay zekâ destekli eğitim projelerimizi başarıyla gerçekleştirmek amacıyla, Genel Müdürlük binamızda en son teknolojiyle donatılmış stüdyomuz oluşturuldu.

2022 yılı yılsonu itibarıyla yenileme eğitimi havuzunda bulunan 40 adet eğitimden, 4'ü havuzdan çıkarılarak, 14'ü güncellendi ve 7'si yeniden üretildi. Daha önce yenileme eğitimi havuzunda bulunmayan 46 adet yeni eğitim konusuyla ilgili eğitim üretimi yapıldı ve böylece 2023 yılı yılsonu itibarıyla yenileme eğitimi havuzundaki eğitim sayısı 82'ye yükseltildi.

Sermaye piyasası kurumlarının insan kaynağı ihtiyacının karşılanabilmesi ve aynı zamanda sermaye piyasalarında çalışmak isteyenlerin kariyer hedeflerine uygun iş olanaklarına ulaşması amacıyla LisanslıKariyer platformu kuruldu.

Kuruluşumuz ana sözleşmesinde yapılan değişik ve İŞKUR nezdinde yaptığı başvuru sonucu Özel İstihdam Bürosu faaliyet belgesi alındı.

2024

Sermaye Piyasası Kurulu'nun önderliğinde geliştirilen Finansal Okuryazarlık Platformu, bireylerin finansal bilgiye erişimini kolaylaştırmak ve sürdürülebilir finansal farkındalık yaratmak amacıyla devreye alındı.

Hukuk ve ekonomi alanında uluslararası ve hakemli SPL Finansal Doktrin Dergisi yayımlandı. Finans alanında kariyer hedefleyen bireyler için tasarlanan dijital eğitim platformu, alanında uzman eğitimcilerin rehberliğinde teorik ve uygulamalı içerikler sunan, kullanıcıların sertifikalar aracılığıyla yetkinliklerini e-Devlet Kapısı üzerinden belgelendirmelerine olanak tanıyan lisansliiegitim.com.tr platformu yayına alındı. Sicil bildirim işlemlerinde, ilgili kurum çalışanlarından fiziki olarak alınan Beyan Belgesinin e-Devlet Kapısı üzerinden kolayca onaylanmasını sağlayacak geliştirmeler tamamlandı.

Güncel yazılım teknolojileri kullanılarak elektronik sınav sistemi yazılım altyapısı tamamen yenilendi.

2025

Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK) ile gerçekleştirilen stratejik iş birliği kapsamında "Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavları" düzenlenmeye başlandı. İlk etapta 18 Ekim'de Anadolu Üniversitesi iş birliğiyle İstanbul ve Ankara'da yazılı olarak gerçekleştirilen sınavlar, 10 Aralık tarihi itibarıyla dijital dönüşüm vizyonuna uygun olarak SPL elektronik sınav altyapısına taşındı ve tüm merkezlerde sürekli sınav olarak uygulanmaya başlandı.

Kuruluşumuz ve Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) iş birliği ile; MKK tarafından işletilen Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sisteminde kullanıcı olarak tanımlanacak kişilere yönelik KAP Kullanıcı Sertifikası için hazırlanan etkileşimli ve simülasyon destekli eğitim programı, LisanslıEğitim portalı üzerinden kullanıcıların erişimine sunuldu.

Eğitim faaliyetlerindeki dijital dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, tamamen iç kaynaklarımızla geliştirilen video eğitim yazılımımız SPL Online Eğitim Platformu hayata geçirildi. Kullanıcı deneyimini zenginleştiren ve öğrenme süreçlerini kolaylaştıran pek çok yenilikçi özelliğe sahip bu tescilli yazılımımız sayesinde, Kuruluşumuzun eğitim teknolojilerindeki gücü ve bağımsızlığı pekiştirildi.

Kripto varlık hizmet sağlayıcılarının mevzuat yükümlülükleri kapsamında sicil bildirimlerine ilişkin gerekli altyapı kurulmuştur.

8. YÖNETİM KURULU

Kürşad Sait BABUÇCU **Yönetim Kurulu Başkanı**

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu olan Kürşad Sait Babuçcu, 1995 yılında uzman yardımcısı olarak başladığı Sermaye Piyasası Kurulu'nda çeşitli birimlerde uzman, Daire Başkan Yardımcısı ve Daire Başkanı olarak çalıştı. SPK'daki görevlerinin yanında SPL'nin kurucu yönetim kurulu üyesi ve Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu ile Hazine ve Maliye Bakanlığı Vergi Konseyi üyesi olarak yarı zamanlı görev yapmıştır. Halen Ortaklıklar Finansmanı Dairesi Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Esen Pamir KARAGÖZ **Yönetim Kurulu Başkan Vekili (TSPB)**

Profesyonel hayatına 1998 yılında auditor olarak başlayan Pamir Karagöz, 1999-2008 yılları arasında Citibank Türkiye Bireysel Bankacılık bölümünde Strateji, Satış, Varlık Bankacılığı ve Üst Gelir Müşteri segment yönetimi gibi çeşitli görevlerde bulunmuştur.

2008 yılında Barclays Gelişmekte Olan Ülkeler Dubai bölge ofisine Premier Bankacılık ve yatırım ürünlerinden sorumlu üst düzey yönetici olarak atanmıştır. Barclays'de sorumlu olduğu Rusya, Birleşik Arap Emirlikleri, Hindistan, Endonezya, Mısır, Pakistan ve Afrika ülkelerinin yer aldığı 14 ülkede yeni giriş stratejileri, ürün geliştirme, müşteri değer yönetimi ve stratejik kanal yönetimine liderlik etmiştir.

2011-2012 yılları arasında Mashreqbank'ın yeniden yapılandırma sürecinde Birleşik Arap Emirlikleri, Mısır ve Qatar'da varlık bankacılığı, yatırım, sigorta ve mortgage ürünlerinin satış ve pazarlamasından sorumlu üst düzey yönetici olarak görev yapmıştır.

2012-2015 yılları arasında Deloitte Türkiye'de strateji, pazarlama ve iş geliştirmeden sorumlu Direktör olarak görev alan Karagöz, 2015-2018 tarihleri arasında QNB Invest Perakende ve Varlık Yönetimi'nden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Karagöz, Şubat 2018'den bu yana QNB Invest Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu üyesi ve QNB Varlık Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Pamir Karagöz 2018'den bu yana Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu ve 2020'den bu yana Sermaye Piyasası Lisanslama Kuruluşu'nda Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmüştür. Mayıs 2024'te Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir. Nisan 2025 yılı itibarıyla Sermaye Piyasası Lisanslama Kuruluşu'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev almaktadır.

Ortadoğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Pamir Karagöz'ün University of Chicago Booth Business School'dan işletme yüksek lisans derecesi ve Harvard Business School'dan Liderlik Programı sertifikası bulunmaktadır.

Pamir Karagöz evli ve bir çocuk annesidir.

Prof. Dr. Ömer AÇIKGÖZ **Yönetim Kurulu Üyesi**

1963 yılında Gaziantep'te doğdu. 1982 yılında Gaziantep İmam Hatip Lisesinden mezun oldu. 1987 yılında Gazi Üniversitesi Mesleki Eğitim Fakültesi Teknoloji Eğitimi Bölümünde Lisansını, 1991 yılında Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde Teknoloji Eğitimi Anabilim Dalında Yüksek Lisansını tamamladı. 1993-1994 eğitim yılında Amerika Birleşik Devletleri'nde Michigan Eyaleti Ferris State Üniversitesi'nde eğitim gördü ve araştırma yaptı. 1998 Yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Ortadoğu ve İslam Ülkeleri İktisat Anabilim Dalında Doktorasını tamamladı. 2011 Yılında İktisat Tarihi ve İktisadi Düşünce Tarihi Bilim alanında Doçent oldu. 2017 Yılında Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi Bölümünde Profesörlük unvanını aldı. Muhtelif üniversitelerde öğretim üyeliği yaptı.

YÖK Başkan Danışmanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı, Başbakanlık Müsteşar Yardımcılığı, Halk Bankası Yönetim Kurulu Üyeliği, Fulbright Komisyonunda Milli Eğitim Bakanlığını temsilen Yönetim Kurulu Üyeliği, TÜBİTAK TUSİDE yönetim kurulu üyeliği, ÖSYM Yönetim Kurulu Üyeliği, Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkan Vekilliği ile Yükseköğretim Kurulu Genel ve Yürütme kurulu üyeliği görevlerinde bulundu. Muhtelif akademik eserleri bulunmakta, evli ve üç çocuk babasıdır.

Aşkın ALICI
Yönetim Kurulu Üyesi

1994 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 1995 yılında uzman yardımcısı olarak başladığı Sermaye Piyasası Kurulu'nda çeşitli birimlerde uzman, başuzman, grup başkanı, iç denetçi ve yönetici olarak çalıştı. Uzmanlık döneminde, Endeks Yatırım Fonları ve Bireysel Emeklilik Yatırım Fonları'nın Türkiye'de faaliyete geçebilmesini sağlayan mevzuat çalışmalarını yürütmüştür. 2004 yılında Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan University of Illinois at Urbana-Champaign'de MS in Accountancy master programını tamamlayan Aşkın ALICI, mevcut durumda Aracılık Faaliyetleri Dairesi Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Yılmaz ARISOY
Yönetim Kurulu Üyesi

Yılmaz Arısoy lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde, yüksek lisans eğitimini ise ABD'de Cornell Üniversitesi'nde İşletme alanında (MBA) tamamladı.

Kariyerine 1997 yılında Koç Holding Finansman Grubu'nda başladı. Sonrasında New York'ta Lehman Brothers'da ve UBS Investment Bank'te yatırım bankacılığı, Virginia'da Capital One Bank'te de finans alanında yöneticilik görevinde bulundu.

2006 yılında Yapı Kredi Bankasında Mali İşler alanında Grup Başkanı olan Arısoy, 2010 yılında UniCredit Bankacılık Grubunun Orta ve Doğu Avrupa Bölgesi bünyesinde, UniCredit Bank Slovenia'da Genel Müdür Yardımcılığı (CFO) görevine atandı.2014 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak Yapı Kredi Yatırım'a geçen Arısoy, Ocak 2019'dan bu yana Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.2020 yılından bu yana Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nde (TSPB) Denetim ve Yönetim Kurullarında görev alan Arısoy, halen TSPB Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Prof. Dr. Levent ÇİNKO
Yönetim Kurulu Üyesi

1991 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünden mezun olan, 1993 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde Akademik Uzman olarak görevine başlayan Çinko, 2012 yılında Makro İktisat Alanında Doçent, 2019 yılında Profesör unvanını almıştır.

Marmara Üniversitesi'nde çeşitli idari ve akademik pozisyonlarda çalışan Çinko, aynı üniversitede Personel Daire Başkanlığı ve Genel Sekreter olarak da görevler yapmış bulunmaktadır. Halen Marmara Üniversitesi Adalet Meslek Yüksekokulu Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

İdari görevlerinin yanı sıra çok sayıda akademik anlamda ulusal ve uluslararası düzeyde makale, bildiri ve kitapları bulunmaktadır.

Serkan KARABACAK
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Saint Benoît Lisesi ve Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nü bitiren Serkan Karabacak, Boğaziçi Üniversitesi Finans Mühendisliği ve London School of Economics Decision Sciences master programlarını tamamladı. Kariyerine 1998 yılında Devlet Planlama Teşkilatı'nda planlama uzman yardımcısı olarak başlamış olup sonrasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde uzman yardımcısı, uzman ve başuzman olarak görev yaptı. Karabacak, 2007-2008 döneminde Londra'da Promontory Financial Group bünyesinde finansal danışman olarak çalıştı.

Türkiye'ye döndükten sonra Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş.'de genel müdür yardımcısı, daha sonrasında aynı kurumda genel müdür vekili ve yönetim kurulu üyesi olarak görev aldı. 2016-2017 yıllarında Borsa İstanbul Grubunda yönetim kurulu başkanı baş danışmanı, 2017-2019 yıllarında ise Denetim ve Gözetim Kurulu başkanı olarak görevlerine devam etti. Bir dönem Avrasya Borsaları Federasyonu genel sekreteri olarak da görev yapan Sn. Karabacak bunlara ek olarak Karadağ Borsası yönetim kurulu başkan yardımcısı, Bakü ve Bışkek borsalarında da yönetim kurulu üyesi olarak da görev almak suretiyle Borsa İstanbul'u temsil etmiştir. SPL'ye katılmadan önce ise özel bir holding bünyesinde genel müdür olarak çalışan Sn. Karabacak yurtiçinde birçok kuruluş nezdinde yönetim kurulu üyeliği de gerçekleştirmiştir.

9. ORGANİZASYON YAPISI

Kuruluşumuz organları, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu'dur.

Kuruluşumuz Genel Kurulu, ortaklardan meydana gelir ve en üst karar organıdır.

Organizasyon yapısı Sınav Kurulu, Genel Müdür ile bunlara bağlı birimlerden oluşmaktadır.

Sınav Kurulu doğrudan Yönetim Kurulu Başkanına bağlı ve bağımsız olarak çalışmakta olup üyeleri Sermaye Piyasası Kurulu tarafından atanmaktadır.

Tablo 3 – Organizasyon Şeması



10. LİSANSLAMA SINAV VE SİCİL FAALİYETLERİ

10.1 Lisanslama Faaliyetleri

10.1.1 Düzenlenen Lisans Belgeleri;

2025 yılı içerisinde toplam 7.133 adet lisans belgesi düzenlenmiştir. En çok düzenlenen lisans 2.741 adet ile Sermaye Piyasası Faaliyetleri (SPF) Düzey 1 Lisansı olmuştur. SPF Düzey 1 Lisansını 1.287 adetle SPF Düzey 3 Lisansı ve 1.076 adetle Türev Araçlar Lisansı takip etmektedir.

Tablo 4 - 2025 Yılında Sınav Türüne Göre Düzenlenen Lisans Belgesi Dağılımı

LİSANS ADI	TOPLAM	TOPLAM İÇİNDEKİ ORANI
Düzey 1 Lisansı	2.741	%38,4
Düzey 3 Lisansı	1.287	%18,0
Türev Araçlar Lisansı	1.076	%15,1
Düzey 2 Lisansı	539	%7,6
Gayrimenkul Değerleme Lisansı	475	%6,7
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	411	%5,8
Kredi Derecelendirme Lisansı	286	%4,0
Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Lisansı	164	%2,3
Konut Değerleme Lisansı	154	%2,2
TOPLAM	7.133	%100

10.1.2 Toplam lisans sayısı;

31.12.2025 tarihi itibarıyla toplam lisans sayısı 125.888 olup, lisans türü bazında dağılıma bakıldığında 39.820 adet ve %31,6 oranla Düzey 1 Lisansı ilk sırada yer almaktadır.

Düzey 1 Lisansını 20.852 adet ve %16,6 oranla SPF Düzey 3 ve 18.507 adet ve %14,7 oranla Düzey 2 Lisansı takip etmektedir.

2025 yılı sonu itibarıyla hak kazanılmış lisansların 63.277 adedi aktif, 45.740 adedi ise askıya alınmış durumdadır. Hak kazanıldığı halde 31 Aralık 2025 tarihine kadar başvuruda bulunulmayan toplam lisans sayısı ise 16.049 adettir.

Tablo 5 - Toplam Lisans Sayısı ve Lisans Durum Dağılımı (31 Aralık 2025 itibarıyla)

LİSANS ADI	AKTİF	ASKIYA ALINMIŞ	BAŞVURU BEKLEYEN	İPTAL EDİLEN (GEÇİCİ+SÜREKLİ LİSANS)	ONAY AŞAMASINDA BULUNAN LİSANS	TOPLAM ¹	TOPLAM İÇİNDEKİ ORANI
Düzey 1 Lisansı	23.728	9.572	6.284	8	228	39.820	%31,6
Düzey 3 Lisansı	11.266	7.897	1.592	36	61	20.852	%16,6
Düzey 2 Lisansı	5.411	9.346	3.680	25	45	18.507	%14,7
Gayrimenkul Değerleme Lisansı	10.104	6.013	440	98	25	16.680	%13,2
Türev Araçlar Lisansı	7.841	5.961	1.492	37	68	15.399	%12,2
Kredi Derecelendirme Lisansı	1.986	3.598	967	41	34	6.626	%5,3
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	2.178	2.738	864	44	29	5.853	%4,6
Konut Değerleme Lisansı	402	589	716	20	20	1.747	%1,4
Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Lisansı	361	26	14	0	3	404	%0,3
TOPLAM	63.277	45.740	16.049	309	513	125.888	%100

31 Aralık 2025 tarihine kadar hak kazanılan lisansların kurum türü dağılımına göre; en fazla lisans belgesine sahip kurum türü 25.486 adet ile bankalar olup, bankaları 8.512 adet ile aracı kurumlar takip etmektedir.

Bununla birlikte; en fazla lisans belgesine sahip olan bankalarda SPF Düzey 1 Lisansı 15.302 adet ile ilk sırada yer almaktadır. Diğer taraftan; Çalışmayan Sicile² ait lisans sayısı ise 82.509 adettir.

¹ Toplam lisans sayısı; mevcut lisans adetlerini göstermekte olup SPF Düzey 1, Düzey 2 ve Konut Değerleme lisansları kapsamında sınavlar sonucunda bir üst lisans almaya hak kazanılması durumunda alınan üst lisans (SPF Düzey 2, Düzey 3 ve Gayrimenkul Değerleme Lisansı) sayıları ile "Aktif Lisans" durumunda olan alt lisans (SPF Düzey 1, Düzey 2 ve Konut Değerleme Lisansı) sayıları hesaplamaya dâhil edilmiştir.

² Çalışmayan Sicil: Sermaye piyasası kurumlarında ve halka açık ortaklıklarda çalıştığına dair SPL'ye herhangi bir bildirimde bulunulmayan kişiler.

Tablo 6 - Kurum Türüne Göre Toplam Lisans Dağılımı (31 Aralık 2025 itibarıyla)

KURUM TİPİ	DÜZEY 1	DÜZEY 2	DÜZEY 3	TÜREV ARAÇLAR	GAYRİMENKUL DEĞERLEME	KONUT DEĞERLEME	KREDİ DERECELENDİRME	KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME	BİLGİ SİSTEMLERİ BAĞIMSIZ DENETİM	TOPLAM	GENEL TOPLAM İÇİNDEKİ ORANI
Çalışmayan Sicil	23.029	14.727	13.414	8.867	11.709	1.554	4.849	4.072	288	82.509	%65,5
Banka	15.302	3.240	2.686	2.478	137	84	1.007	529	23	25.486	%20,2
Aracı Kurum	1.323	446	3.074	2.809	42	27	281	472	38	8.512	%6,8
Gayrimenkul Değerleme Şirketi	42	35	23	21	4.647	41	21	17	2	4.849	%3,9
Portföy Yönetim Şirketi	93	26	957	847	84	22	140	184	32	2.385	%1,9
Halka Açık Şirket	4	16	419	178	25	14	137	414	6	1.213	%1,0
Derecelendirme Şirketi	10	1	37	24	2	1	116	48	-	239	%0,2
Gayrimenkul Yatırım Ortaklıkları	1	2	68	36	26	1	31	60	1	226	%0,2
Bireysel Emeklilik Şirketi	3	3	87	78	-	-	11	16	-	198	%0,2
Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı	1	5	30	19	5	1	10	17	2	90	%0,1
Kripto Varlık Hizmet Sağlayıcı	7	6	14	10	1	-	7	7	6	58	%0,0
Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıkları	2	-	17	15	-	-	3	3	-	40	%0,0
Danışmanlık Şirketi	-	-	12	7	1	1	6	6	-	33	%0,0
Bağımsız Denetim Şirketi	-	-	6	5	1	1	4	4	5	26	%0,0
Kitle Fonlama Platformu	-	-	4	2	-	-	2	3	-	11	%0,0
Diğer	3	-	1	1	-	-	1	1	1	8	%0,0
Varlık Kiralama Şirketi	-	-	3	2	-	-	-	-	-	5	%0,0
TOPLAM	39.820	18.507	20.852	15.399	16.680	1.747	6.626	5.853	404	125.888	%100

10.2 Sınav Faaliyetleri

Kuruluşumuz, Türkiye genelinde bulunan yedi farklı bölgedeki sınav merkezleri aracılığıyla her bölgeye ulaşarak adaylara hizmet sunmaktadır.

Elektronik sınav merkezleri aracılığıyla, adaylara kendi belirledikleri takvim ve saate göre istedikleri bölgede sınava girme imkânı sunulmaktadır.

Elektronik lisanslama sınavlarına (e-LS) başvurular, sınav konusu bazında yapılmaktadır.

Sınav konusuna göre 2025 yılı içerisinde 26.720 aday toplam 132.390 adet sınav başvurusunda bulunmuştur.

Bu adaylardan 2.099'u üniversite öğrencisi olup, öğrenciler tarafından toplam 8.970 sınav başvurusu gerçekleştirilmiştir.

En yüksek başvuruyu 17.445 adet ile Dar Kapsamlı Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Meslek Kuralları sınav konusu, en düşük başvuruyu ise; 413 adet ile Bilgi Sistemleri Geliştirilmesi ve Uygulanması sınav konusu almıştır.

Tablo 7 - 31.12 2025 tarihi itibarıyla Sınav Konusuna Göre Başvurulan Sayısı

SINAV KONUSU	BAŞVURULAN SINAV KONUSU SAYISI
Dar Kapsamlı Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Meslek Kuralları	17.445
Sermaye Piyasası Araçları 1	17.395
Yatırım Kuruluşları	17.186
Takas, Saklama ve Operasyon İşlemleri	15.036
Geniş Kapsamlı Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Meslek Kuralları	7.515
Ticaret Hukuku	6.178
Sermaye Piyasası Araçları 2	5.988
Finansal Piyasalar	5.511
Muhasebe ve Finansal Raporlama	5.072
Kurumlarda ve Sermaye Piyasasında Vergilendirme	4.958
Finansal Yönetim ve Mali Analiz	4.956
Temel Finans Matematiği ve Değerleme Yöntemleri	4.712
Genel Ekonomi	4.430
Gayrimenkul Değerleme Esasları	3.321
Türev Araçlar, Piyasalar ve Risk Yönetimi	3.077
Gayrimenkul Mevzuatı	2.991
İnşaat ve Gayrimenkul Muhasebesi	2.355
Kurumsal Yönetim	1.363
Bilgi Sistemleri İşletimi	696
Kredi Derecelendirmesi	637
Bilgi Sistemleri Güvenliği	582
Bilgi Sistemleri Yönetimi ve Denetimi	573
Bilgi Sistemleri Geliştirilmesi ve Uygulanması	413
TOPLAM	132.390

Tablo 8 - İkamet edilen ile göre başvuru sınav sayısı

İKAMET EDİLEN İL	BAŞVURU SAYISI	İKAMET EDİLEN İL	BAŞVURU SAYISI	İKAMET EDİLEN İL	BAŞVURU SAYISI	İKAMET EDİLEN İL	BAŞVURU SAYISI
İstanbul	73.897	Hatay	688	Osmaniye	160	Giresun	174
Ankara	11.536	Sakarya	785	Çorum	391	Yozgat	76
İzmir	6.336	Kahramanmaraş	415	Niğde	179	Kırıkkale	164
Antalya	2.979	Erzurum	587	Adıyaman	196	Bitlis	108
Bursa	3.066	Trabzon	682	Elazığ	269	Çankırı	124
Adana	2.522	Şanlıurfa	425	Yalova	334	Ağrı	127
Kocaeli	2.570	Çanakkale	458	Nevşehir	200	Erzincan	134
Denizli	1.662	Edirne	409	Kırşehir	127	Muş	46
Samsun	1.611	Afyonkarahisar	317	Bolu	264	Sinop	120
Konya	1.619	Malatya	291	Düzce	194	Karaman	126
Balıkesir	1.278	Kütahya	324	Burdur	226	Ardahan	65
Kayseri	1.255	Tokat	322	Bilecik	137	Siirt	34
Mersin	1.121	Kırklareli	309	Mardin	189	Kilis	37
Gaziantep	1.354	Ordu	447	Karabük	168	Gümüşhane	61
Aydın	941	Uşak	211	Artvin	120	Iğdır	54
Muğla	1.283	Isparta	318	Amasya	200	Bartın	97
Manisa	900	Van	288	Rize	154	Şırnak	98
Tekirdağ	1.069	Zonguldak	325	Kastamonu	156	Bingöl	54
Eskişehir	765	Aksaray	185	Batman	144	Tunceli	35
Diyarbakır	751	Sivas	305	Kars	189	Bayburt	35
						Hakkari	18

10.3 Elektronik Sınav Merkezleri

Elektronik sınavlarımızın farklı illerde gerçekleştirilmesi, adayların sınavlara kolaylıkla ulaşmalarını sağlamaktadır. Adayların elektronik lisanslama sınavlarına katılabilecekleri sınav merkezlerimize ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

SPL İstanbul Sınav Merkezi

Adres: 19 Mayıs Mahallesi Hrant Dink Sokağı No:70 34363 Osmanbey, Şişli / İSTANBUL

SPL Ankara Sınav Merkezi

Adres: YDA Center, A-1 Blok Kat:27 No:860, Kızılırmak Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No:9/A, Çankaya / ANKARA

SPL İzmir Sınav Merkezi

Adres: The Mercer, Kat:1 Ofis No:5, Akdeniz Mahallesi Halit Ziya Bulvarı No:1 Konak / İZMİR

SPL Gaziantep Sınav Merkezi

Adres: Koluman Tower, Kat:17 Ofis No:40, Kayaönü Mahallesi 42146 Nolu Cadde Bina No:3 Şehitkamil / GAZİANTEP

SPL Samsun Sınav Merkezi

Adres: Yavuz Tuna Center, Cumhuriyet Mahallesi 37. Sokak. No:1/A Atakum / SAMSUN

SPL Antalya Sınav Merkezi

Adres: Time Plaza 2, Ofis No:10 (204), Doğuyaka Mahallesi Termessos Bulvarı No:29 Muratpaşa / ANTALYA

SPL Erzurum Sınav Merkezi

Adres: Aydın Araz İş Merkezi, Lalapaşa Mahallesi Akif Hoca Sokak. Bina No:1 Kat:4 İç Kapı No:14 Yakutiye / ERZURUM

10.4 MASAK Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavları

2025 yılı itibarıyla, Kuruluşumuza Mali Suçları Araştırma Kurulu tarafından verilen yetki çerçevesinde Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavları ilk kez uygulanmaya başlanmıştır. Söz konusu sınavlar; Mali Suçları Araştırma Kurulunun Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülüklerle Uyum Programı Hakkında Yönetmeliği'nin 32/B maddesi ile Mali Suçları Araştırma Kurulu Genel Tebliği (Sıra No: 30)'nin 4'üncü maddesi uyarınca, Uyum Görevlisi veya Uyum Görevlisi Yardımcısı olarak yetkilendirilmek isteyen kişilerin mesleki yeterliliklerinin, bilgi ve becerilerinin ölçülmesi amacıyla uygulanmıştır.

Söz konusu sınavlar, ilk aşamada 18 Ekim 2025 tarihinde İstanbul ve Ankara'da kâğıt ortamda yapılmış olup, Aralık 2025 itibarıyla da elektronik ortamda gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Kâğıt ortamda düzenlene Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavlarına toplam 3.668 aday başvurmuştur.

Elektronik ortamda düzenlenen Uyum Görevlisi Yetkilendirme Sınavlarına Modül-1 için 2.271, Modül-2 için ise 2.238 başvuru alınmış olup her iki modül birlikte değerlendirildiğinde toplam 4.509 başvuru alınmıştır.

Tablo 9 – Uyum Görevlisi Sınav Sayıları

SINAV KONUSU ADI	BAŞVURULAN SINAV KONUSU SAYISI
Modül- 1	2.271
Modül- 2	2.238
TOPLAM	4.509

*Sınava katılan ve sınavdan en az 50 ve üzeri alan adaylar başarılı sayılmıştır.

10.5 Sicil Faaliyetleri

Sermaye piyasası kurumları ve halka açık ortaklıklar tarafından 2025 yılında SPL'ye 30.037 adet sicil bildirimini yapılmıştır. Sicil bildirimlerinin türüne göre yapılan sınıflandırmada, Sicile Konu Göreve Başlama Bildirimi 11.890 adet ile ilk sırada yer almıştır.

- SPL'ye yapılan sicil bildirimlerine ilişkin faaliyetler altı ana başlık altında yürütülmektedir:
- Sicile Konu Göreve Başlama Bildirimi,
- Sicile Konu Görevden Ayrılma Bildirimi,
- Sicile Konu Görev/Hizmet Birimi Değişikliği Bildirimi,
- Yeni Hizmet Birimi Açma Bildirimi,
- Hizmet Birimi İletişim Bilgileri Değişikliği Bildirimi,
- Hizmet Birimi Faaliyet Sonlandırma Bildirimi,
- Dava Bildirimi*
- Denetçi Kuruluş Bildirimi*
- Finansal Rapor Bildirimi*
- İmza Sirküleri Bildirimi*

*Söz konusu bildirimler yalnızca Kripto Varlık Hizmet Sağlayıcıları tarafından yapılmakta olup bu kapsamda toplam 136 adet bildirim yapılmıştır.

Sicil bildirimlerine konu hususlarda ilgili mevzuat kapsamında SPL'ye sunulması mecburi olan belgeler, kurumların insan kaynakları yetkililerince LSTS'ye elektronik ortamda yüklenmekte ve sonrasında e-imzalı olarak veya fiziki olarak SPL'ye iletilmektedir. Tüm gönderilen bilgi ve belgelerin uygunluğu, SPL'nin yetkili personeline incelenmekte, ilgili personel tarafından uygun olduğu görülen bildirimlerin sistem üzerinden onay işlemleri gerçekleştirilmektedir.

Kuruluşumuz tarafından, dijital teknolojilerdeki gelişmeleri hizmet süreçlerimize entegre etme hedefi doğrultusunda; LSTS üzerinden gerçekleştirilen göreve başlama bildirimlerinde fiziki olarak alınan beyan belgesinin, personel tarafından e-Devlet Kapısı üzerinden onaylanabilmesini sağlayacak geliştirme çalışmaları 2025 yılı içerisinde tamamlanmıştır.

Tablo 10 - 2025 Yılında Gerçekleşen Sicil Bildirim Sayıları

BİLDİRİM TİPİ	TOPLAM	ORAN (%)
Sicile Konu Göreve Başlama Bildirimi	11.890	39,58%
Sicile Konu Görev/Hizmet Birimi Değişikliği Bildirimi	8.703	29,0%
Sicile Konu Görevden Ayrılma Bildirimi	8.507	28,3%
Hizmet Birimi İletişim Bilgileri Değişikliği Bildirimi	465	1,5%
Yeni Hizmet Birimi Açma Bildirimi	271	0,9%
Hizmet Birimi Faaliyet Sonlandırma Bildirimi	201	0,7%
TOPLAM	30.037	100%

SPL tarafından, toplam 1035 adet sermaye piyasası kurumu ve halka açık ortaklıkta sicile konu görevde çalışanların sicil kaydı tutulmaktadır. LSTS'ye kayıtlı en fazla kurum tipi 474 adet ile halka açık şirketler olup, bunu 153 adet ile gayrimenkul değerlendirme şirketleri takip etmektedir.

Tablo 11 - LSTS'ye Kayıtlı Kurum Sayıları

KURUM TİPİ	KURUM SAYISI	ORAN
Halka Açık Şirket	474	45,8%
Gayrimenkul Değerleme Şirketi	153	14,8%
Portföy Yönetim Şirketi	86	8,3%
Aracı Kurum	64	6,2%
Banka	56	5,4%
Gayrimenkul Yatırım Ortaklıkları	55	5,3%
Kripto Varlık Hizmet Sağlayıcı	38	3,7%
Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı	29	2,8%
Varlık Kiralama Şirketi	19	1,8%
Bireysel Emeklilik Şirketi	15	1,4%
Danışmanlık Şirketi	12	1,2%
Kitle Fonlama Platformu	12	1,2%
Bağımsız Denetim Şirketi	9	0,9%
Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıkları	8	0,8%
Derecelendirme Şirketi	5	0,5%
TOPLAM	1035	100%

11. EĞİTİM FAALİYETLERİ

Eğitim faaliyetlerimizin temel amacı; sermaye piyasasının değişen ve gelişen ihtiyaçları doğrultusunda güncel eğitim gereksinimlerini tespit ederek, sektöre yönelik nitelikli, uygulamaya dönük ve sürdürülebilir eğitim programları sunmaktır. Bu kapsamda Kuruluşumuz; lisans yenileme ve modül yenileme eğitimleri, mesleki gelişim ve yardımcı personel eğitimleri, elektronik genel kurul ve kamuyu aydınlatma süreçlerine yönelik sertifikasyon programları ile gayrimenkul değerlendirme alanındaki etkinleştirme ve uygulamalı eğitim programları başta olmak üzere, farklı hedef gruplarına yönelik geniş bir eğitim yelpazesi sunmaktadır.

Sermaye piyasası uygulamalarındaki güncel gelişmeler, mevzuat değişiklikleri ve sektör profesyonellerinin ihtiyaçları doğrultusunda eğitim içerikleri sürekli olarak güncellenmekte; çevrim içi, yüz yüze ve kayıtlı video eğitim modelleri birlikte kullanılarak erişilebilirlik ve öğrenme etkinliği artırılmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda, piyasanın etkin, güvenilir ve sürdürülebilir şekilde işlemesine katkı sağlayacak nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

SPL tarafından 2025 yılında yürütülen eğitim faaliyetlerinin konuları şunlardır;

- Lisanslama Tebliği'nin 17'nci maddesi uyarınca, lisans almaya hak kazanılan tarihten itibaren üç yılda bir alınması zorunlu olan Lisans Yenileme Eğitimleri,
- Lisanslama Tebliği'nin 12'nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları uyarınca düzenlenen Modül (Sınav Konusu) Yenileme Eğitimleri,
- Sektör profesyonellerinin mesleki bilgi ve yeterliliklerinin geliştirilmesi amacıyla düzenlenen Mesleki Gelişim Eğitimleri,
- Borsaya kote şirketler açısından alınması zorunlu olan Elektronik Genel Kurul Sistemi (E-GKS) Eğitimleri,
- SPL ve MKK iş birliğiyle oluşturulan KAP Kullanıcı Sertifikası Eğitimleri,
- Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde lisansa tabi görevlerde yardımcı sıfatıyla çalışan personele yönelik Yardımcı Personel Eğitimleri,
- Kurul Karar Organı tarafından alınan 16.08.2023 tarih ve 47/999 sayılı karar ile Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği tarafından yayımlanan 11.10.2023 tarihli duyuru kapsamında düzenlenen Gayrimenkul Değerleme Lisansı Etkinleştirme Programı Eğitimleri,
- Gayrimenkul Değerleme ve Konut Değerleme Uzmanlarına yönelik olarak düzenlenen Gayrimenkul Değerleme Uzmanlığı Mesleki Uygulamalı Eğitim Programları,
- Sektör profesyonellerinin mesleki bilgi ve yeterliliklerinin geliştirilmesi amacıyla sunulan Kayıtlı Video Eğitimleri,
- Sınav Çalışma Notu Eğitimleri.

11.1 Yenileme Eğitimleri

SPL, Lisanslama Tebliği'nin "Lisans Yenileme" başlıklı 17'nci maddesi uyarınca Lisans Yenileme Eğitimleri ve "Sınav Notları ve Sınav Notlarının Geçerlilik Esasları" başlıklı 12'nci maddesi uyarınca, Modül (Sınav Konusu) Yenileme Eğitimleri düzenlemektedir.

Lisanslama Tebliği uyarınca, lisans sahibi kişilerin her 3 yılda bir lisans yenileme eğitimlerine katılmaları zorunludur. Zamanında lisans yenileme eğitimine katılmayan lisans sahiplerinin lisansları askıya alınır. Bu kişiler lisans konusu faaliyette bulunamazlar. Askıya alınan lisanslar, yenileme eğitimlerine katılım sağladıktan sonra aktif hale gelmektedir.

Yeni lisans başvurusunda bulunan ve daha önce ilgili lisansa konu modüllerden başarılı olmuş, ancak üzerinden 3 yıl geçmiş sınav notuna sahip kişilerin, modül yenileme eğitimi almaları gerekmektedir. Başvuru sahipleri, modül yenileme eğitimi yerine, 3 yılı geçmiş olan sınav konusundan yeniden sınava girerek geçerli not alma hakkına da sahiptir.

Yenileme eğitimleri, SPL Başvuru Sistemi (SBS) kapsamında yer alan SPL Online Eğitim Portalı üzerinden web tabanlı olarak sunulmaktadır. Zorunlu eğitim konularına ek olarak, seçmeli eğitim konularından da tercih yapılarak gerekli kredi toplamı tamamlanmakta ve yenileme eğitimine katılım yükümlülüğü yerine getirilmektedir.

2025 yılı sonu itibarıyla, yenileme eğitimleri havuzunda zorunlu ve seçmeli olmak üzere toplam 94 adet eğitim yer almaktadır. SPL, e-egitim olarak sunduğu yenileme eğitimlerinin içeriklerini sürekli güncelleyerek ve daha

modern ve yenilikçi uygulamalarla eğitimlerini yenilemektedir. Kullanıcıların içeriklerden daha fazla fayda sağlaması ve eğitim havuzunun çeşitlendirilmesi amacıyla farklı eğitim konuları eklenerek seçim olanakları artırılmaktadır.

Bu kapsamda, 2025 yılı içerisinde yenileme eğitimleri havuzu 12 yeni eğitim ile genişletilmiş, ayrıca mevcut havuzda yer alan 15 eğitim güncellenerek kullanıcı odaklı hale getirilmiştir. Bu çalışmalar, eğitimlerin güncel ihtiyaçlara cevap verebilmesi ve kullanıcıların eğitimlerden maksimum fayda sağlaması amacıyla titizlikle yürütülmüştür.

İçeriği hazır durumda olan diğer eğitimlerin dijital üretim hazırlıkları ve çalışmaları da SPL Eğitim Teknolojileri ekibi bünyesinde devam etmektedir.

Lisans Yenileme eğitimlerinin lisans türlerine göre dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır. 2025 yılı faaliyet döneminde yenilenen lisans sayıları incelendiğinde SPF Düzey 1 Lisansı'nın 7.625 adet ile ilk sırada yer aldığı görülmektedir. SPF Düzey 1 Lisansı'nı 3.916 adet ile SPF Düzey 3 Lisansı ve 3.310 adet ile Gayrimenkul Değerleme Lisansı takip etmiştir.

2025 yılı faaliyet döneminde SBS üzerinden 20.452 adet lisans yenileme eğitimi başvurusu alınmıştır.

Tablo 12 - Lisans Yenileme Eğitimlerinin Lisans Türlerine Göre Dağılımı

LİSANS ADI	KATILIM SAYISI
Düzey 1 Lisansı	7.625
Düzey 2 Lisansı	2.144
Düzey 3 Lisansı	3.916
Gayrimenkul Değerleme Lisansı	3.310
Türev Araçlar Lisansı	2.320
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	453
Kredi Derecelendirme Lisansı	568
Konut Değerleme Lisansı	80
Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Lisansı	36
TOPLAM	20.452

Diğer taraftan, Modül (Sınav Konusu) Yenileme eğitimlerinin modül türlerine göre dağılımı ise aşağıdaki tabloda yer almaktadır. 2025 yılı faaliyet döneminde, toplam 1.125 adet modül yenileme eğitimi başvurusu alınmış olup yenilenen modül türlerine göre dağılım incelendiğinde, Dar Kapsamlı Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Meslek Kuralları modülünün 209 adet ile ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Dar Kapsamlı Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Meslek Kuralları modülünü, 160 adet ile Sermaye Piyasası Araçları 1 modülü takip etmiştir.

Tablo 13 - Modül Yenileme Eğitimlerinin Modül Türlerine Göre Dağılımı

MODÜL ADI	KATILIM SAYISI
Dar Kapsamlı Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Meslek Kuralları	209
Sermaye Piyasası Araçları 1	160
Genel Ekonomi	106
Takas, Saklama ve Operasyon İşlemleri	104
Yatırım Kuruluşları	90
Geniş Kapsamlı Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Meslek Kuralları	71
Sermaye Piyasası Araçları 2	53
Kurumlarda ve Sermaye Piyasasında Vergilendirme	53
Temel Finans Matematiği ve Değerleme Yöntemleri	47
Muhasebe ve Finansal Raporlama	36
Finansal Yönetim ve Mali Analiz	32
Finansal Piyasalar	31
Ticaret Hukuku	29
İnşaat ve Gayrimenkul Muhasebesi	29
Gayrimenkul Mevzuatı	25
Gayrimenkul Değerleme Esasları	17
Türev Araçlar, Piyasalar ve Risk Yönetimi	14
Kredi Derecelendirmesi	14
Kurumsal Yönetim	4
Bilgi Sistemleri Yönetimi ve Denetimi	1
TOPLAM	1.125

11.2 Mesleki Gelişim Eğitimi

SPL, gerçekleştirdiği eğitim programlarıyla, sermaye piyasası profesyonellerinin mesleki bilgi ve yetkinliklerinin artırılması ile nitelikli işgücünün üst seviyelere taşınmasını hedeflemektedir. Bu husus göz önünde bulundurularak SPL tarafından gerek sektör profesyonelleri gerekse akademisyenlerden oluşan güçlü eğitimci kadrosuyla mesleki eğitim programları düzenlenmektedir.

2025 yılı faaliyet döneminde mesleki gelişim eğitimleri online ortamda canlı olarak düzenlenmeye devam etmiş ve 55 adet mesleki gelişim eğitimi gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen eğitimlere ağırlıklı olarak banka, aracı kurum ve halka açık ortaklık çalışanları ilgi göstermiş olup yıl genelinde toplam 587 kişi katılmıştır.

2025 yılında çeşitli kurum ve kuruluşlara, ihtiyaçları özelinde SPL tarafından oluşturulan programlar çerçevesinde sınıf ve/veya online tabanlı eğitimler verilmiştir. Bu eğitimlere katılan toplam 85 kişiye katılım/başarı sertifikası düzenlenmiştir.

11.3 Elektronik Genel Kurul Sistemi (E-GKS) eğitimleri

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca, genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılım sağlanması, borsaya kote şirketler açısından zorunlu tutulmaktadır.

Elektronik Genel Kurul Sistemi (E-GKS) hakkındaki eğitim ihtiyacı, SPL ve MKK iş birliğiyle geliştirilmiş olan ortak platform üzerinden "e-öğrenme" (elektronik ortamda uzaktan erişim) yöntemiyle sağlanmaktadır. E-GKS eğitimleri 2012 yılından itibaren web tabanlı olarak SPL'nin online eğitim platformu (OEP) üzerinden düzenlenmektedir.

E-GKS'nin genel kurul öncesini, sırasını ve sonrasını kapsayan bir platform olması nedeniyle, şirketler ve aracı kuruluşların bu konuyla ilgili mümkün olan en fazla sayıda personeline eğitim sağlaması faydalı ve gerekli görülmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılı faaliyet döneminde, borsaya kote şirketler ve aracı kurumlar olmak üzere toplam 158 kurum yetkilisi E-GKS eğitimi almıştır. Sistemin uygulanmaya başlandığı 2012 yılından itibaren toplam 2807 adet E-GKS eğitimi alınmıştır.

11.4 KAP Kullanıcı Sertifikası Eğitimi

Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden bildirim yapma yükümlülüğü bulunan kurum ve kuruluşlar açısından, kamuyu aydınlatma mevzuatına hâkim ve KAP sistemini doğru ve etkin biçimde kullanabilen yetkin personelin varlığı büyük önem taşımaktadır. Bildirim kapsamlarının genişlemesi ve kullanıcı sayısındaki artışla birlikte, KAP'ın doğru kullanımı kamuyu aydınlatma sürecinin temel unsurlarından biri hâline gelmiştir.

Bu çerçevede, KAP sisteminde kullanıcı olarak tanımlanacak kişilerin KAP Kullanıcı Sertifikası sahibi olması zorunlu tutulmuştur. Sertifika, temel kamuyu aydınlatma düzenlemeleri ile KAP sisteminin kullanımına yönelik olarak hazırlanan çevrim içi eğitimin başarıyla tamamlanmasıyla alınmaktadır.

KAP Kullanıcı Sertifikası eğitimleri, 2025 yılı içerisinde SPL ve MKK iş birliğiyle oluşturulmuş, Aralık 2025 itibarıyla hizmete sunulmuştur. Eğitimler, elektronik ortamda uzaktan erişim imkânı sağlayan çevrim içi yöntemle sunulmaktadır.

KAP eğitimleri ile katılımcıların; kamuyu aydınlatma mevzuatını doğru şekilde anlaması, KAP bildirim süreçlerini eksiksiz yürütmesi ve sistemin etkin kullanımına ilişkin uygulama bilgisi kazanması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılı faaliyet döneminde toplam 221 kişi KAP Kullanıcı Sertifikası eğitiminden yararlanmıştır.

11.5 Yardımcı Personel Eğitimleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) ilgili kararları ve Kuruluşumuzun görev ve sorumlulukları çerçevesinde, lisansa tabi görevlerde yardımcı sıfatıyla çalışan personelin mesleki bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla düzenlenen Yardımcı Personel Eğitimi, 2025 yılı içerisinde etkin bir şekilde yürütülmüştür.

Söz konusu eğitimler, Kurul'un 30.01.2025 tarih ve 6/202 sayılı Kararı doğrultusunda belirlenen sınav ve eğitim yükümlülükleri kapsamında sunulmuş olup SPL sistemlerinde lisansa tabi görev tanımıyla yardımcı personel statüsünde yer alan kişilere yöneliktir.

2025 yılı içerisinde Yardımcı Personel Eğitimi'ne toplam 2.959 katılım sağlanmıştır. Eğitimler, SPL Online Eğitim Portalı üzerinden sunulmuş; katılımcıların eğitimlere zaman ve mekân bağımsız olarak erişebilmesi sağlanarak öğrenme sürekliliği ve erişilebilirlik ön planda tutulmuştur. Çevrim içi eğitim altyapısı sayesinde, adaylar mevzuatta öngörülen eğitim yükümlülüklerini etkin ve sistematik bir şekilde tamamlayabilmıştır.

Eğitim içerikleri, sermaye piyasası mevzuatı, mesleki etik, görev tanımları ve uygulamaya yönelik temel konuları kapsayacak şekilde yapılandırılmış; katılımcıların lisanslama süreçlerine hazırlıklarını desteklemeyi ve mesleki farkındalıklarını artırmayı hedeflemiştir. Bu kapsamda sunulan eğitimler, yardımcı personelin görevlerini mevzuata uygun, bilinçli ve etkin bir şekilde yerine getirmelerine katkı sağlamıştır.

Yardımcı Personel Eğitimi, Kuruluşumuzun sermaye piyasalarında nitelikli insan kaynağının geliştirilmesine yönelik eğitim odaklı yaklaşımının önemli bir bileşeni olarak 2025 yılında da başarıyla sürdürülmüştür.

11.6 Gayrimenkul Değerleme Lisansı Etkinleştirme Programı

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Karar Organı tarafından alınan 16.08.2023 tarih ve 47/999 sayılı karar doğrultusunda, yasal süresi içerisinde Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği'ne (Birlik) üyelik başvurusunda bulunmayan kişilerin Gayrimenkul Değerleme Lisansları, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 76'nci maddesi uyarınca iptal edilmektedir.

Bu kişiler, iptal edilen lisanslarının yeniden aktif hale getirilmesi için SPL tarafından belirlenen Gayrimenkul Değerleme Lisansı Etkinleştirme Programını tamamlamak ve Lisanslama Tebliği'nin 7'nci maddesindeki şartları sağladıklarını belgelemekle yükümlüdürler.

Bu kapsamda 2025 yılı faaliyet döneminde düzenlenen bu eğitimlere yıl genelinde toplam 59 katılım sağlanmıştır.

11.7 Gayrimenkul Değerleme Uzmanlığı Mesleki Uygulamalı Eğitim Programı

SPK'nın ilgili ilke kararları doğrultusunda, Gayrimenkul Değerleme ve Konut Değerleme Uzmanlarına yönelik olarak düzenlenen Gayrimenkul Değerleme Uzmanlığı Mesleki Uygulamalı Eğitim Programı, 2025 yılı içerisinde toplam dört kez başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Programlar, 19.04.2019 tarihi itibarıyla lisans sınavlarını geçmiş olmakla birlikte, mevzuatta öngörülen mesleki tecrübe şartını henüz sağlayamamış adaylara yönelik olarak tasarlanmış olup söz konusu dönem içerisinde toplam 115 lisans sahibi katılımcı programa dâhil olmuştur.

Adayların mesleki yeterliliklerini güçlendirmeyi amaçlayan program, SPK mevzuatına uygun şekilde yapılandırılmış; 18 farklı eğitmen tarafından, 23 ayrı konu başlığı kapsamında sunulmuştur. Eğitimlerde teorik bilgilerin yanı sıra, saha tecrübesine sahip uzmanlar tarafından aktarılan uygulamalı içeriklere yer verilerek katılımcıların bilgi ve deneyimlerini pekiştirmeleri, mesleki yetkinliklerini geliştirmeleri ve tecrübe koşullunu karşılamalarına imkân sağlanması hedeflenmiştir.

Program içeriği, değerlendirme uzmanlarının mesleki ihtiyaçlarını kapsayacak şekilde kapsamlı bir yapı ile oluşturulmuştur. Toplam 23 modül ve 188 saatten oluşan eğitim programı; Değerleme Etiği ve Uygulama Standartları'ndan başlayarak Gayrimenkul Hukuku, Gayrimenkul Finansmanı, Gayrimenkul Matematiği, Piyasa Araştırması, Teknoloji Kullanımı ile arsa, konut, turizm tesisleri, alışveriş merkezleri ve sanayi tesisleri gibi farklı varlık türlerine yönelik değerlendirme süreçlerini kapsamaktadır. Özellikle uygulamalı modüller, teorik bilginin pratik deneyim paylaşımıyla desteklenmesini sağlayarak katılımcılara yüksek düzeyde fayda sunmuştur. Bu yaklaşım, üç yıllık mesleki tecrübenin birebir karşılığı olmamakla birlikte, adayların mesleki uygulamalara hazırlanmasında önemli bir tamamlayıcı rol üstlenmiştir.

Eğitimler, İstanbul'da yüz yüze ve hafta içi günlerde (Pazartesi-Cuma, 09.00-18.00) gerçekleştirilmiş; katılımcıların öğrenme verimliliği ve konforu ön planda tutulmuştur. Eğitim ortamları, modern altyapı ve teknolojik donanım ile desteklenmiş; ergonomik düzenlemeler sayesinde etkin bir öğrenme ortamı sağlanmıştır. Eğitim kadrosu ise alanlarında uzman, SPK onaylı ve sektör deneyimi yüksek profesyonellerden oluşmuş; teorik bilgi ile uygulamaya dayalı örnekler entegre edilerek nitelikli bir eğitim deneyimi sunulmuştur.

Belirlenen başarı kriterleri kapsamında, programa %85 oranında devam sağlayan ve uygulamalı çalışmalarda gerekli başarı düzeyini yakalayan katılımcılar, ilgili tecrübe koşulunu sağlamış sayılmıştır. Program, Kuruluşumuzun eğitim ve yetkinlik geliştirme odaklı misyonu doğrultusunda, sermaye piyasalarında nitelikli değerlendirme uzmanı yetiştirilmesine önemli katkı sağlamıştır.

11.8 LisanslıEğitim Portalı - Dijital Öğrenme Yeni Standart

2024 yılı Ekim ayında hizmete sunulan LisanslıEğitim Platformu, 2025 yılında finans ve sermaye piyasası profesyonelleri ile adayların en önemli dijital öğrenme merkezi haline gelmiştir. Platform, alanında uzman akademisyenler ve sektör profesyonelleri tarafından hazırlanan içerikleriyle, zaman ve mekândan bağımsız bir gelişim ekosistemi sunmaktadır.

Sürekli gelişim prensibiyle hareket eden LisanslıEğitim, finans alanında fark yaratmak isteyen profesyoneller için içeriklerini güncel tutmaktadır. 2025 yılındaki kullanıcı geri bildirimleri doğrultusunda, platformun teknolojik altyapısı güçlendirilmiş ve sektörel yeni trendleri (sürdürülebilir finans, fintech vb.) kapsayan video eğitimlerin hazırlık süreçlerine hız verilmiştir.

11.8.1 Video Eğitimler

LisanslıEğitim Platformu 2024 yılı Ekim ayında kullanıma açılmış ve platform üzerinden video eğitimler erişime sunulmuştur. Platform, katılımcılara istedikleri yer ve zamanda, herhangi bir cihazdan erişebilecekleri kayıtlı eğitim içerikleri sunmakta ve başarılı katılımcılara e-Devlet onaylı sertifika vermektedir. LisanslıEğitim Platformu'ndan 2025 yılı içerisinde toplam 437 adet video eğitim satın alınmıştır.

11.8.2 Sınav Çalışma Notu Eğitimleri

Lisanslama sınavlarına hazırlanan adayların sınav konularını sistematik ve anlaşılır bir şekilde tekrar edebilmelerini sağlamak amacıyla mevcut sınav çalışma notları video eğitim formatına dönüştürülmüştür. Bu eğitimler, adayların bilgi düzeylerini pekiştirmelerine ve sınavlara daha etkin bir şekilde hazırlanmalarına katkı sunmaktadır. 2025 yılı boyunca sunulan sınav çalışma notu eğitimlerinden toplam 1.862 kişi yararlanmıştır.

12. AR GE FAALİYETLERİ;

12.1 Eğitim Teknolojileri

Eğitim Teknolojileri Birimi olarak yıl boyunca, mevzuat ve mesleki yeterliliklerin sürekliliğini desteklemek amacıyla yenileme eğitimleri alanında kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda, Bilgi Sistemleri Lisansı çerçevesinde 6 adet yenileme eğitimi hazırlanmış; Aracı Kurumlar, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, CFA eğitimleri başta olmak üzere toplam yeni 12 Lisans Yenileme Eğitimi içeriği üretilerek öğrenme ekosistemine kazandırılmıştır.

Lisans yenileme eğitimleri kapsamında, mevzuat uyumu ve mesleki yeterliliklerin sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla mevcut içeriklerin gözden geçirilmesi, güncellenmesi ve yeni eğitimlerin geliştirilmesini içeren bütüncül bir çalışma yürütülmüştür. Mevcut yenileme eğitimlerinin güncelliğini ve etkinliğini artırmak amacıyla toplam 85 eğitim, içerik yapısı, bölüm sonu değerlendirme soruları ile grafik ve görsel unsurlar açısından kapsamlı şekilde incelenmiş; bu çalışmalar sonucunda 15 eğitim revize edilerek güncel mevzuat ve öğrenen ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmiştir. Ayrıca, Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetimi Lisansına özel olarak 6 adet eğitim ile CFA ile Kuruluşumuz arasında gerçekleştirilen iş birliği çerçevesinde "Portföy Yönetimi" odaklı 3 adet eğitim hazırlanmış; ayrıca Sermaye Piyasası Kanunu ve TSPB Etik İlkeleri gibi çoğu lisans yenileme programında zorunlu olarak yer alan eğitimler güncellenerek yeniden yapılandırılmıştır. Mikro öğrenme yaklaşımının yaygınlaştırılması hedefi doğrultusunda, yenileme eğitimleri kapsamında yer alan 56 adet SCORM ve 38 adet video olmak üzere toplam 94 eğitim içeriğinin dönüşüm süreci tamamlanmıştır. Yeniden yapılandırılan tüm eğitimler yeni online eğitim platformuna entegre edilerek aktif hale getirilmiş ve kullanıcı deneyiminin iyileştirilmesi hedeflenmiştir.

Yıl içerisinde, SPK'nın liderliğinde yürütülen kurumlar arası iş birlikleri çerçevesinde finansal okuryazarlık alanında video eğitim içerikleri geliştirilmiştir. Bu doğrultuda, Jandarma Genel Komutanlığı ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında 10 adet, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile yürütülen iş birliği kapsamında ise 2 adet video eğitim üretilmiştir.

MKK tarafından işletilen Kamuyu Aydınlatma Platformu sisteminde kullanıcı olarak tanımlanacak kişilere yönelik KAP Kullanıcı Sertifikası kapsamında, Kuruluşumuz ile MKK iş birliği doğrultusunda 5 ana modül ve 12 alt modülden oluşan, etkileşimli yapıda ve SCORM formatında eğitimler tasarlanmış; söz konusu eğitimler LisanslıEğitim portalı üzerinden kullanıma sunulmuştur.

İnternet sitemizde yayımlanan sınav çalışma notlarının kullanımını kolaylaştırmak ve öğrenme verimliliğini artırmak amacıyla, belirli çalışma notlarında görsel düzenleme çalışmaları gerçekleştirilmiş; içerikler görselleştirilmiş bir anlatım yapısıyla adayların kullanımına sunulmuştur. Bu çalışmalarla, adayların sınavlara hazırlık süreçlerinin daha etkin ve anlaşılır hale getirilmesi amaçlanmıştır.

Ayrıca, LisanslıEğitim platformunda sınav çalışma notları esas alınarak özetlenmiş video eğitim içerikleri hazırlanmıştır. Söz konusu video eğitimler, mevcut yazılı materyallerin görsel-işitsel formatta sunulmasını sağlamakta olup, lisanslama sınavına başvuran adayların hazırlık süreçlerine destek olmayı, alternatif bir öğrenme kaynağı sunmayı ve içeriklere farklı öğrenme formatları üzerinden erişim imkânı sağlamayı hedeflemektedir.

12.2 Finansal Okuryazarlık Çalışmaları

2025 yılı, Kuruluşumuzun toplumun her kesimine finansal bilinç kazandırma misyonunu güçlendirdiği ve Finansal Okuryazarlık Platformunun bir ulusal eğitim standardı haline geldiği bir yıl olmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu önderliğinde yürütülen çalışmalar, 2025 yılında daha geniş kitlelere ulaşarak ülkemizin finansal dayanıklılığına katkı sağlamaya devam etmiştir.

12.2.1 Finansal Okuryazarlık Platformu ve İçerik Gelişimi

Kuruluşumuzun öz kaynaklarıyla geliştirilen ve vatandaşlarımıza ücretsiz olarak sunulan Finansal Okuryazarlık Platformu, 2025 yılında içerik yelpazesini genişletmiştir. 2025 yılında, enflasyon, faiz oranları, işsizlik/iş gücü, kapasite kullanım oranları, konut fiyat endeksi, ev/araba satın alırken dikkat edilmesi gereken hususlar, bahis/şans oyunları, hayat sigortası, gayrimenkul sertifikası konularında üretilen animasyonlu eğitim videoları sisteme dahil edilmiş olup 2025 yıl sonu itibarıyla platformda 66 adet eğitim videosu bulunmaktadır. Platformda; başlangıç, orta ve ileri düzey olmak üzere üç aşamalı olarak kurgulanan eğitim yapısı, kullanıcıların bilgi seviyelerini sistematik bir şekilde artırmalarına olanak tanımaktadır.

12.2.2 Kullanıcı Erişimi ve Sertifikasyon Süreçleri

SPK'nın finansal okuryazarlık seferberliği doğrultusunda yaptığı tanıtım faaliyetleri sayesinde, 2025 yılında kullanıcı sayısında çok büyük bir artış yaşanmıştır. 2025 yılı sonu itibarıyla platforma kayıtlı toplam kullanıcı sayısı 500 bin kişiye ulaşmış olup, eğitimlerin ardından yapılan değerlendirme sınavlarını başarıyla tamamlayan

kişilere toplam 480 bine yakın e-Devlet onaylı sertifika verilmiştir. Bu sertifikalar, bireylerin finansal yetkinliklerini belgelenmeleri açısından önemli bir motivasyon kaynağı oluşturmuştur.

13. YAZILIM GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Altyapı ve yazılım hizmetleri dış kaynak yoluyla temin edilen online eğitimlerin sunulduğu platform, iç kaynaklarla yeniden yazılarak tamamen Kuruluşumuz bünyesine alınmış ve SPL Online Eğitim Platformu adıyla kullanıma açılmıştır. Bu kapsamda, sistemin yönetim, bakım ve geliştirme süreçleri iç kaynaklarla yürütülür hale getirilmiş; bakım ve geliştirme faaliyetlerinde dışa bağımlılık tamamen ortadan kaldırılarak platformun Kuruluş ihtiyaçlarına göre esnek biçimde geliştirilmesine imkân sağlanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda online eğitimlerimizin erişilebilirliği, kullanım kolaylığı ve performansı artırılarak kullanıcı deneyiminin iyileştirilmesi sağlanmıştır.

MASAK Uyum Görevlisi sınavlarının Kuruluşumuz bünyesinde gerçekleştirilmeye başlanmasıyla birlikte, adayların sınav başvurusu, sınav tarihi değişikliği ve itiraz başvuruları gibi işlemlerini tek bir sistem üzerinden yürütebilmelerini sağlayan, tamamen Kuruluşumuz iç kaynaklarıyla geliştirilen yeni bir başvuru sistemi hayata geçirilerek adayların kullanımına sunulmuştur.

2025 yılında yürürlüğe giren düzenlemeler kapsamında, Kripto Varlık Hizmet Sağlayıcılarının Kuruluşumuza yapmaları zorunlu olan bildirimlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesini teminen LSTS (Lisanslama ve Sicil Tutma Sistemi) üzerinde geliştirme çalışmaları yapılmıştır. Bu kapsamda, dava bildirimi, denetçi kuruluş bildirimi, finansal rapor bildirimi ve imza sirküleri bildirim süreçlerinin sistem üzerinden yürütülmesi sağlanmıştır.

Kuruluşumuz bünyesinde idari ve operasyonel süreçlerin daha etkin, izlenebilir ve düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla Tablet adlı yeni bir kurumsal uygulama devreye alınmıştır. Uygulama kapsamında; yazışmalar, mesai işlemleri, görevlendirmeler ve masraf süreçleri, avans talepleri, teknik talepler ile depo işlemleri başta olmak üzere çeşitli iş süreçleri tek bir sistem üzerinden yürütülür hale getirilmiştir.

Yazılım geliştirme süreçlerimizin kalite, hız ve güvenilirliğini artırmak amacıyla modern yazılım yaşam döngüsü yönetimi yaklaşımları benimsenmiş; sürekli entegrasyon ve otomatik dağıtım (CI/CD) altyapısı tüm kritik projelerde uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, kod değişiklikleri otomatik test süreçlerinden geçirilerek onaylanan sürümlerin üretim ortamına manuel müdahaleye gerek kalmaksızın ve düşük riskle aktarılması sağlanmıştır. Ayrıca, yazılım versiyonlarının düzenli olarak güncel ve güvenli sürümlere yükseltilmesiyle sistemlerin sürekliliği, güvenlik standartlarına uyumu ve performans seviyeleri sürekli olarak korunmuştur. Söz konusu otomasyon çalışmaları sayesinde geliştirme ve yaygınlaştırma süreleri önemli ölçüde kısalmış, hataların erken aşamada tespiti mümkün hale gelmiş ve iç kaynakların daha etkin kullanılmasına katkı sağlanmıştır.

14. BT ALTYAPI VE BİLGİ GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİ

14.1 Sınav Sistemleri ve Altyapı Çalışmaları

MASAK ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında, MASAK sınavlarının Kuruluşumuz tarafından yürütülmesine başlanmıştır. Bu kapsamda sınav sistemi sunucuları ve veritabanı sunucuları kurulmuş; sistem güvenliği sağlanmış ve yedekleme kuralları oluşturularak devreye alınmıştır. Yapılan çalışmalar ile sınav süreçlerinin güvenli, kesintisiz ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.

Artan sınav talepleri doğrultusunda Osmanbey merkez lokasyonunda üçüncü sınav salonu hizmete açılmıştır. Yeni sınav salonu kapsamında bilgisayar kurulumları gerçekleştirilmiş, ağ ve sistem altyapısı oluşturularak sınav kapasitesi artırılmıştır.

14.2 Online Eğitim Platformları

SPL Online Eğitim Platformu yayına alınarak vatandaşların kullanımına sunulmuştur. Platformun devreye alınması kapsamında uygulama sunucuları ve veritabanı sunucuları kurulmuş, performans ve güvenlik gereksinimleri doğrultusunda altyapı yapılandırılmaları tamamlanmıştır. Böylece çevrim içi eğitim hizmetlerinin güvenli ve kesintisiz sunulması sağlanmıştır.

14.3 İletişim Sistemleri ve Çağrı Merkezi İyileştirmeleri

Çağrı merkezine ulaşan adayların ihtiyaç duyduğu hizmetlere daha kolay ve hızlı erişim sağlayabilmesi amacıyla bulut santral sistemi üzerinde iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Yapılan düzenlemeler ile çağrı yönetimi, hizmet kalitesi ve operasyonel süreklilik artırılmıştır.

14.4 E-posta ve Kurumsal İletişim Altyapısı

Kurumsal e-posta sistemi, güncel güvenlik standartları ve entegrasyon gereksinimleri doğrultusunda Exchange Online altyapısına taşınmıştır. Bu geçiş ile birlikte e-posta güvenliği artırılmış, modern kimlik doğrulama ve tehdit koruma mekanizmaları devreye alınmıştır.

14.5 İnternet Altyapısı ve İş Sürekliliği

Tüm sınav merkezlerinde internet erişiminin sürekliliğini sağlamak amacıyla, mevcut fiziki internet bağlantılarına ek olarak yedek LTE altyapısı kurulmuştur. Bu sayede internet servis sağlayıcılarından kaynaklanabilecek kesintilerin sınav süreçlerine etkisi en aza indirilmiştir.

14.6 Yedekleme, Felaket Kurtarma ve İş Sürekliliği

Kurum bünyesinde işletilen tüm kritik bilgi sistemleri için yedekleme ve felaket kurtarma senaryoları, önceki yıllarda olduğu gibi 2025 yılı içerisinde de kontrol edilmiş ve test edilmiştir. Gerçekleştirilen testler kapsamında veri bütünlüğü, geri dönüş süreleri ve sistem sürekliliği doğrulanmıştır.

14.7 Bilgi Güvenliği ve Sızma Testleri

Bilgi sistemlerinin siber tehditlere karşı dayanıklılığını ölçmek amacıyla kapsamlı sızma testleri gerçekleştirilmiştir. Testler sonucunda tespit edilen bulgular değerlendirilmiş, gerekli teknik ve idari önlemler alınarak ilgili zafiyetler giderilmiştir. Yapılan çalışmalar ile kurumun bilgi güvenliği seviyesi artırılmıştır.

Bilgi Teknolojileri ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü olarak, 2025 yılı boyunca bilgi güvenliği, iş sürekliliği ve hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar kesintisiz şekilde sürdürülmüştür.

15. İNSAN KAYNAKLARI

15.1 Stratejik Yaklaşım ve Sürdürülebilir Organizasyon

SPL İnsan Kaynakları stratejisi, 2025 yılında da sürdürülebilir bir organizasyon yapısının tesis edilmesini temel önceliği olarak belirlemiştir. Bu doğrultuda, kurum kültürünü güçlendirmeye yönelik yenilikçi uygulamalar ve çağdaş insan kaynakları yaklaşımları hayata geçirilmiştir. Kurumsal değerlerin tüm çalışanlarca içselleştirilmesi ve uzun vadeli kurumsal sürdürülebilirliğin desteklenmesi, dönem içindeki faaliyetlerin odağını oluşturmuştur.

15.2 Çalışan Profili ve İnsan Kaynakları Politikası

Kuruluşumuzun hedeflediği çalışan profili; yüksek mesleki yetkinliklerin yanı sıra kurum kültürünü benimsemiş, etik değerlere bağlı, insan odaklı ve sorumluluk bilinci yüksek bireylerden oluşmaktadır.

İnsan kaynakları politikamız; vizyon, misyon ve stratejik hedeflerimizle uyumlu olarak, işin gereklilikleri ile çalışanların bilgi ve becerilerini en doğru noktada buluşturmayı esas almaktadır. Bu kapsamda; seçme, yerleştirme ve yönetim süreçleri, fırsat eşitliği ilkesi gözetilerek ölçme ve değerlendirme kriterleri doğrultusunda yürütülmektedir.

15.3 İş İklimi ve Çalışan Bağlılığı

Sürdürülebilir bir organizasyonel yapının sürekliliği için olumlu bir iş iklimi oluşturulması hedeflenmektedir. Bu çerçevede 2025 yılında; çalışanların iş ve özel hayat dengelerinin korunması, çalışan memnuniyetinin sistematik olarak ölçülmesi ve geri bildirimlerin projelendirilmesi, farklı ve esnek çalışma modellerini destekleyen teknolojik altyapıların güçlendirilmesi yönündeki uygulamalar kararlılıkla sürdürülmüştür.

İnsan kaynağının planlanmasından işe alım süreçlerine, kariyer yönetiminden özlük işlemlerine kadar tüm aşamalar, kurumsal prosedürler çerçevesinde sistematik bir yapıda yönetilmektedir.

15.4 İş Sağlığı, Güvenliği ve Bilgi Güvenliği

Kuruluşumuz, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı temel bir sorumluluk olarak kabul etmektedir. Bu kapsamda İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları titizlikle takip edilmektedir.

Ayrıca, 2025 yılında bilgi güvenliği ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında gerekli tüm teknik ve idari tedbirler güncellenmiş, çalışanların bu alanlardaki farkındalıklarını artırmaya yönelik kapsamlı eğitim faaliyetleri düzenlenmiştir.

15.5 Kurumsal Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri

2025 yılında çalışan gelişim faaliyetleri, dijital dönüşüm stratejimizle uyumlu olarak ağırlıklı olarak SPL Online Eğitim Platformu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Gelişen teknoloji ve dijital tehditler karşısında kurumsal dayanıklılığı artırmak amacıyla çalışanlara yönelik güncel mevzuat ve siber güvenlik eğitimleri verilmiştir.

Çalışanların kariyer planlamalarını desteklemek, performanslarını optimize etmek ve mesleki bilgilerini güncel tutmak amacıyla eğitim ihtiyaç analizleri yapılmış ve gelişim programları bu veriler ışığında yapılandırılmıştır.

SPL, önümüzdeki dönemde de çalışanlarının bireysel gelişimlerini destekleyen, performans odaklı ve sürdürülebilir bir insan kaynakları yapısını güçlendirmeye devam edecektir.

16. KURUMSAL İLETİŞİM

16.1 Kurumsal İletişim Yaklaşımı

SPL Kurumsal İletişim faaliyetleri; Kuruluşun kurumsal kimliğinin güçlendirilmesi, paydaşlarla etkin ve şeffaf iletişimin sağlanması ve kamuoyunun doğru ve zamanında bilgilendirilmesi hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir. Kurumsal iletişim süreçlerinde; güvenilirlik, tutarlılık ve erişilebilirlik temel ilkeler olarak benimsenmektedir.

2025 yılında kurumsal iletişim çalışmaları, dijital kanalların etkin kullanımı, paydaş etkileşiminin artırılması ve kurumsal görünürlüğü güçlendirilmesi odaklarıyla sürdürülmüştür.

16.2 Dijital İletişim ve Kurumsal Mecralar

Kuruluşun resmi internet sitesi ve dijital platformları, SPL'nin faaliyetlerine ilişkin güncel bilgi paylaşımının ana iletişim kanalları olarak kullanılmaktadır. 2025 yılında spl.com.tr internet sitesinde içerik güncellemeleri yapılmış; sınavlar, eğitimler ve kurumsal duyurulara ilişkin bilgilendirmeler düzenli olarak yayımlanmıştır.

16.3 Paydaş İletişimi ve Bilgilendirme Faaliyetleri

SPL, paydaşlarıyla kurduğu iletişimde şeffaflık ve karşılıklı etkileşim ilkesini benimsemektedir. Bu kapsamda; adaylar, lisans sahipleri, kamu kurumları, üniversiteler ve sektör temsilcileriyle düzenli iletişim kurulmaktadır.

2025 yılı içerisinde sınav ve eğitim süreçlerine ilişkin bilgilendirme çalışmaları yapılmış; Rehber dokümanlar ve açıklayıcı içerikler aracılığıyla paydaşların süreçlere ilişkin farkındalığı artırılmıştır.

16.4 Akademik ve Sektörel İletişim Faaliyetleri

Kurumsal iletişim faaliyetleri kapsamında, akademi ve sektör ile bilgi paylaşımını destekleyen etkinlikler önemli bir yer tutmaktadır. 2025 yılında üniversitelerle iş birlikleri, sempozyum ve seminerler aracılığıyla SPL'nin bilgi birikimi ve faaliyet alanları kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Gerçekleştirilen bu etkinlikler, SPL'nin kurumsal bilinirliğini artırırken; sermaye piyasalarına ilişkin güncel gelişmelerin farklı paydaşlarla değerlendirilmesine katkı sağlamıştır.

16.5 LisanslıKariyer Platformu - Sermaye Piyasası İstihdamına Katkı

16.5.1 Sektörel İstihdamın Dijital Merkezi

Sermaye piyasalarında nitelikli insan kaynağı ihtiyacını karşılamak ve iş gücü piyasasının dinamizmini artırmak amacıyla hayata geçirilen LisanslıKariyer Platformu, 2025 yılında da sektörün en önemli istihdam köprülerinden biri olma özelliğini sürdürmüştür. Platform; lisans sahibi profesyonellerin yanı sıra lisanslama sürecine hazırlanan ve sermaye piyasalarında kariyer hedefleyen adayları, sektörün öncü kuruluşlarıyla bir araya getirmektedir.

16.5.2 Entegrasyon ve Veriye Dayalı Kariyer Yönetimi

Platformun başarısının temelinde, Kuruluşumuzun teknolojik altyapısıyla sağlanan uçtan uca entegrasyon yer almaktadır.

SPL Başvuru Sistemi aracılığıyla sınav başvurusu yapan adaylar, güncel iş ilanları hakkında anlık olarak bilgilendirilmektedir. Bu sayede adaylar, kariyer hedefleri doğrultusunda sınav süreçlerini yürütürken eş zamanlı olarak istihdam fırsatlarını takip edebilmektedir.

Platform, sadece sermaye piyasası kurumlarına değil, aynı zamanda bu alanda uzmanlaşmış profesyonellerden oluşan geniş ve nitelikli bir aday havuzuna erişim imkânı sunmaktadır.

16.5.3 İstihdam Verileri ve Kurumsal İlgisi

Platforma gösterilen yoğun ilgi, hem kurumsal üyelik sayılarında hem de başvuru istatistiklerinde somut bir artışla karşılık bulmuştur.

2025 yılı sonu itibarıyla platforma üye olan kurum sayısı 139'a ulaşmıştır. Bu kurumların büyük bir bölümünü aracı kurumlar, bankalar, portföy yönetim şirketleri ve bağımsız denetim kuruluşları oluşturmaktadır.

Platformda bulunan 5 bine yakın özgeçmiş ile yıl boyunca yayımlanan ilanlara toplamda 15 binin üzerinde başvuru yapılmıştır. Bu veriler, platformun sermaye piyasası istihdamına sağladığı katkının ve adaylar nezdindeki bilinirliğinin en güçlü göstergesidir.

16.6 Aktif iletişim stratejisi

SPL, 2025 yılında da Türk Sermaye Piyasalarına katkı sağlama misyonu doğrultusunda etkin iletişim stratejilerini sürdürerek, faaliyet alanına ilişkin farkındalık oluşturma çalışmalarına devam etmiştir. Kurumsal vizyonunu ve hizmetlerini sorumlu bir iletişim anlayışıyla paydaşlarına aktaran SPL, sermaye piyasalarındaki bilgilendirme ve etkileşim süreçlerini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

16.7 Sosyal Medya Süreçleri

Kuruluşumuz, kurumsal iletişim faaliyetlerini LinkedIn, YouTube, X, Instagram ve Spotify gibi dijital platformlar üzerinden sürdürmekte olup, sermaye piyasalarına yönelik katkılarını, lisanslama ve sınav süreçlerini, elektronik sınav merkezlerinin bulunduğu bölgelerdeki farkındalık çalışmalarını ve çeşitli etkinliklerini etkin bir iletişim stratejisiyle paylaşmaktadır. Kurumsal kimliğe özgü bir dil ve görsel materyaller kullanılarak, hedef kitleye en doğru ve etkili iletişim sağlanmaktadır. Sosyal medya üzerinden gerçekleştirilen paylaşımlar, sermaye piyasalarında çalışanlar ve kariyerini bu alanda geliştirmek isteyen üniversite öğrencileri nezdinde önemli bir farkındalık oluşturmuş, sermaye piyasası lisanslarının bilinirliğini artırmıştır. Bu doğrultuda, üniversitelerin ilgili fakültelerinden sermaye piyasası lisanslama süreçlerine ilişkin tanıtım talepleri artış göstermekte olup, lisansların kullanım alanları ve edinim süreçlerine yönelik bilgilendirme çalışmaları genişletilmektedir.

16.8 Akademik İş Birlikleri Ve Gelecek Projeksiyonu

16.8.1 Üniversiteler ile Stratejik Ortaklıklar

Sermaye piyasalarının sürdürülebilir büyümesi için akademik dünya ile profesyonel hayat arasındaki bağı güçlendirmek Kuruluşumuzun temel stratejilerinden biridir. 2025 yılında, üniversite öğrencilerinin sermaye piyasası lisanslama süreçlerine ilişkin farkındalıklarını artırmak ve mezuniyet sonrası kariyer planlamalarına rehberlik etmek amacıyla üniversitelerle yürütülen iş birliği çalışmaları ivme kazanmıştır.

16.8.2 İmzalanan Protokoller ve Kapsamı

Bu vizyon doğrultusunda, akademik birikim ile sektörel tecrübeyi buluşturan kapsamlı iş birliği protokolleri hayata geçirilmiştir. 2025 yılı içerisinde protokol imzalanan kurumlar şunlardır:

- Sakarya Üniversitesi,
- Yıldız Teknik Üniversitesi,
- Yeditepe Üniversitesi,
- Sivas Cumhuriyet Üniversitesi,

Söz konusu protokoller; lisanslama sınavlarına yönelik bilgilendirme seminerlerini, eğitim içeriklerine erişim kolaylıklarını ve öğrencilerin sermaye piyasası ekosistemine erken aşamada dahil edilmesini hedefleyen ortak projeleri kapsamaktadır.

16.8.3 2026 Yılı Hedefleri ve Yayımlaştırma Stratejisi

Üniversite iş birlikleri, Kuruluşumuzun toplumsal erişim ve eğitim misyonunun ayrılmaz bir parçasıdır. 2025 yılında atılan bu güçlü adımların bir devamı olarak, 2026 yılı faaliyet döneminde de üniversite ağımızın genişletilmesi hedeflenmektedir.

Özellikle Anadolu'daki üniversitelerle kurulacak yeni ortaklıklar ve dijital platformlar üzerinden sunulacak akademik destek paketleri ile sermaye piyasası kültürünün ülke genelindeki tüm üniversite öğrencilerine ulaştırılması planlanmaktadır.

17. DENETİM, KONTROL VE RİSK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

2025 yılında iç denetim faaliyetleri, Kuruluşumuzun faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, kurum içi düzenlemelere ve uluslararası standartlara uygunluğunu sağlamak; risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

2025 yılı iç denetim faaliyetleri risk ve etki analizleri çerçevesinde yürütülmüş, bu faaliyetler çerçevesinde SPL'nin birimleri ve faaliyetleri etkin bir şekilde denetlenmiş ve Genel Müdür'e sunulmuştur.

Şirket'in finansal tabloları ve Yönetim Kurulu faaliyet raporu; Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler doğrultusunda her yıl bağımsız denetimden geçmektedir. Ayrıca; ortaklardan Borsa İstanbul A.Ş.'nin konsolide finansal raporlama süreçleri kapsamında, üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan mali tablolar ve ilgili belgeler bağımsız denetim firmasının denetimine sunulmuştur.

Bilgi sistemleri yönetimi, SPL'nin operasyonel güvenliği açısından kritik öneme sahiptir. Dış kullanıma açık tüm uygulamaların (LSTS, SBS, OEP) güvenliği, her yıl rutin olarak yapılan sızma (penetrasyon) testleri ve yedekten geri dönüş testleri ile doğrulanmaktadır. III-62.2 sayılı "Bilgi Sistemleri Bağımsız Denetim Tebliği" uyarınca 2024 yılında bağımsız denetim çalışması gerçekleştirilmiş olup, bu bağımsız denetim sonucunda herhangi bir bulguya rastlanmamış olup, bu husus sistemsel bütünlüğümüzün ve operasyonel güvenliğimizin bir göstergesi olarak tescillenmiştir. 2025 yılında yürürlüğe giren VII-128.10 sayılı "Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği" ne tam uyum sağlanması amacıyla, Bilgi Güvenliği Politikası gözden geçirilmiş ve iç kontrol süreçleri bu yeni düzenlemeye göre gözden geçirilerek güncellenmiştir.

Kuruluşumuzun maruz kalabileceği riskler, "Kurumsal Risk Yönetimi" prensipleri çerçevesinde oluşturulan Risk Envanteri üzerinden düzenli olarak takip edilmektedir.

Operasyonel süreçlerde hata ve suistimallerin önlenmesi amacıyla;

- Şirketin amacına ve işletme konusuna giren her türlü iş ve işlemlerde çift imza kuralı uygulanmakta,
- Fonksiyonel birimler ve muhasebe arasında düzenli mutabakatlar yapılmakta,
- Güncel kontrol listeleri üzerinden periyodik kontroller sağlanmaktadır

Denetim ve kontrol faaliyetleri kapsamında yapılan çalışmalarda rapor tarihi itibarıyla olumsuz herhangi bir duruma rastlanılmamıştır.

18. POLİTİKALAR

18.1 Kâr Dağıtım Politikası

Şirket esas sözleşmesinin 26'ncı maddesi uyarınca bir faaliyet dönemi sonunda yıllık bilançoya göre tespit edilen dönem net kârının;

- a) %5'i, ödenmiş sermayenin beşte birini buluncaya kadar, kanuni yedek akçe olarak ayrılır,
- b) Türk Ticaret Kanunu uyarınca birinci temettü payı ayrılır,
- c) Kalanın, kısmen veya tamamen ortaklara dağıtılmasına veya olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına Genel Kurul'ca karar verilir. Yönetim Kurulu gerekli görür ise, bu konuda Genel Kurul'a önerilerde bulunabilir. Bu fıkra uyarınca dağıtılabilir kâr, vergi ve benzerleri ile yasal yedek akçeler düşüldükten sonra kalan kârın %20'sinden fazlası olamaz,
- d) Bu maddenin (c) bendi uyarınca kâr dağıtımı yapılması halinde dağıtılması kararlaştırılan kâr payının, ödenmiş sermayenin yüzde beşini aşan kısmının onda biri, Türk Ticaret Kanunu gereği kanuni yedek akçe olarak ayrılır.
- e) Kalan kâr olağanüstü yedek akçe olarak ayrılır.

Yine Şirket Esas Sözleşmesinin 27'nci maddesi uyarınca Yıllık kârın hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı, Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır. Kurul, Şirket'in finansal durumuna göre, kâr dağıtımına izin vermeyebilir.

Kâr dağıtımı konusu ile ilgili olarak; Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımı önerisinin değerlendirilmesi sonucunda Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi ile Esas Sözleşme'nin 26'ncı maddesi uyarınca ödenmiş sermayenin %20 'sine ulaşıncaya kadar ayrılması gereken %5 oranında Genel Kanuni Yedek Akçe limitine ulaşılması nedeniyle Genel Yedek Akçe ayrılmamasına ve 2024 yılı dönem kârından vergi karşılıkları ayrıldıktan sonra kalan net dönem kârının dağıtılmayarak özkaynakları güçlendirmek üzere olağanüstü yedek akçe olarak Şirket bünyesinde bırakılmasına 13 Mayıs 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda karar verilmiştir.

18.2 Bağış ve Yardım Politikası

Şirket'in bağış ve yardım politikası SPL esas sözleşmesinin 16'ncı maddesinin 16'ncı fıkrası uyarınca, Genel Kurul bilgisine sunulmak kaydıyla Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflara, kamu menfaatlerine yararlı sayılan derneklere, bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerinde bulunan kamu kurumları ile özel kuruluşlara, üniversitelere, öğretim kurumlarına ve bu gibi kişi veya kurumlara yardım ve bağışta bulunmak şeklinde belirlenmiştir. 2025 yılında Şirket tarafından bağış ve yardımda bulunulmamıştır.

18.3 Bilgi Güvenliği Politikası

VII-128.9 sayılı Bilgi Sistemleri Yönetimi Tebliği'ndeki düzenlemelere uyum sağlanması amacıyla oluşturulan ve 19.10.2021 tarihli yönetim kurulu kararıyla uygulamaya alınan bilgi güvenliği politikası ilgili mevzuat gereği VII-128.10 sayılı "Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği" kapsamında 2025 yılında da gözden geçirilmiştir. Bu kapsamda Kuruluşumuz bilgi güvenliği uygulaması, İç Denetim Başkanlığının ilgili birimlerle gerçekleştirdiği ortak çalışma sonucunda ihtiyaçlara göre yenilenmiş, riskli bulunan konulara yönelik düzenli aralıklarla veri akışının izlendiği ve sonuçların raporlandığı bir sistem oluşturulmuştur.

Politikanın amacı SPL bünyesindeki bilginin işlenmesi süreçlerinde bilgi güvenliğinin sağlanmasına yönelik tedbir almak; bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik kapsamında değerlendirilerek içeriden veya dışarıdan kasıtlı ya da kazayla oluşabilecek tüm tehditlerden korunmasını sağlamak; yürütülen faaliyetlerin etkin, doğru, hızlı ve güvenli olarak gerçekleştirilmesinde bilgi güvenliği açısından uyulması gereken usul ve esasları belirlemektir.

Bu politika, bilgi güvenliği süreçlerinin işletilmesi için gerekli rollerin ve sorumlulukların tanımlanmasını, bilgi sistemlerine ilişkin risklerin yönetilmesine dair süreçlerin oluşturulmasını, kontrollerin tesis edilmesini ve gözetimini kapsar.

Politika kapsamında SPL tarafından 2025 yılında, uygulama ve ağ güvenliğine ilişkin sızma (penetrasyon) testleri yaptırılmış ve Şirket çalışanlarının bilgi güvenliği farkındalık eğitimi alması sağlanmıştır.

19. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ücret ve benzeri menfaat ödemeler toplamı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 5.516.393 TL'dir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul kararı ile belirlenir. 2025 yılında şirket tarafından hiçbir Yönetim Kurulu üyesi ve

yöneticiye borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat verilmemiştir. (*Enflasyon uygulanmış değerdir.)

20. DÖNEM SONU İLE RAPORUN HAZIRLANMASI ARASINDA MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

2025 faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olay bulunmamaktadır.

21. 2025 YILINDA GERÇEKLEŞEN MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

2025 yılında şirketimizin tabi olduğu Sermaye Piyasasında Faaliyette Bulunanlar İçin Lisanslama ve Sicil Tutmaya İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ'inde herhangi bir değişiklik olmamıştır. Bunun yanında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen 128.10 sayılı "Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği" 2025 yılında yürürlüğe girmiştir.

22. ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket tarafından iktisap edilen pay bulunmamaktadır.

23. ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

24. MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

25. ANA SÖZLEŞME'DE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

2025 yılında Ana Sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

26. BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Şirket bağımsız yönetim kurulu üyeliğine ilişkin düzenlemelere tabi olmadığından yönetim kurulu üyelerinden bağımsızlık beyanı alınmamıştır.

27. 2025 YILINDA YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER

2025 yılında Şirket nezdinde kamu denetimi gerçekleştirilmemiştir.

Özel denetime ilişkin bilgilere ise işbu dokümanın "Denetim, Kontrol ve Risk Yönetimi" başlığı içinde yer verilmiştir.



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 16 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporunda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Ramazan Yüksekaya, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 16 Mart 2026

**SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE
EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.**

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN
HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardının uygulanması</p> <p>Şirket, ilişikteki 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını (“TMS 29”) uygulayarak hazırlamıştır.</p> <p>TMS 29, cari dönem ve önceki dönem finansal tablolarının, raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir.</p> <p>TMS 29’un uygulanması, Şirket’in 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarında yer alan birçok kalemden önemli değişikliklere neden olmaktadır. TMS 29 uygulaması finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Ayrıca, söz konusu uygulamanın denetimini gerçekleştirmek için harcanması gereken ilave denetim eforu da göz önünde bulundurularak, TMS 29 uygulaması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Şirket’in TMS 29 uygulamasına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar ilişikteki finansal tabloların 2 no’lu dipnotunda yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulamasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none">• Şirket yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemlerin ayrımının TMS 29’a uygun olarak yapıldığının kontrol edilmesi,• Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, tarihi maliyet ve satın alım tarihlerinin, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak doğru bir şekilde hesaplamaya dahil edildiğinin örneklem yoluyla test edilmesi,• Hesaplamalarda kullanılan endeks katsayılarının, TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden elde edilen katsayılar ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi,• Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu ile nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi,• TMS 29’un uygulanmasına ilişkin ilişikteki finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS’lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket’in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket’i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket’in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Ramazan Yüksekaya, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 16 Mart 2026

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

İÇİNDEKİLER

SAYFA

FİNANSAL DURUM TABLOSU	1-2
KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	3
ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU	4
NAKİT AKIŞ TABLOSU	5
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR.....	6-33

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

	<i>Dipnot</i>	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	3	328.487.960	206.900.988
Ticari alacaklar		180.287.628	153.768.106
- <i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>	4,16	180.287.628	153.768.106
Diğer alacaklar	16	37.500	-
- <i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	16	37.500	-
Peşin ödenmiş giderler	7	3.493.208	3.162.323
Dönen varlıklar		512.306.296	363.831.417
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar		236.784	278.678
- <i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	16	236.784	278.678
Maddi duran varlıklar	5	9.112.697	13.681.498
Kullanım hakkı varlıkları	17	11.027.326	12.310.894
Maddi olmayan duran varlıklar	6	870.378	1.288.411
Peşin ödenmiş giderler	7	739.367	1.565.337
Ertelenmiş vergi varlığı	14	1.087.233	-
Duran varlıklar		23.073.785	29.124.818
Toplam varlıklar		535.380.081	392.956.235

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

<i>Dipnot</i>	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	120.093	88.022	
Kiralama işlemlerinden borçlar	17	3.921.241	8.229.355
Ticari borçlar		4.722.818	2.469.705
- İlişkili taraflara ticari borçlar	9,15	1.616.702	24.316
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	9	3.106.116	2.445.389
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		2.116.004	2.050.863
Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler	8	930.178	13.280.993
Dönem karı vergi yükümlülüğü	14	39.650.636	21.026.914
Kısa vadeli karşılıklar		6.553.033	3.733.037
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	10	6.553.033	3.733.037
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	8	39.971.527	33.661.558
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	97.985.530	84.540.447	
Uzun vadeli yükümlülükler			
Kiralama işlemlerinden borçlar	17	4.973.460	3.499.834
Uzun vadeli karşılıklar		879.788	3.589.191
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	10	879.788	3.589.191
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	14	-	313.503
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	5.853.248	7.402.528	
Toplam yükümlülükler	103.838.778	91.942.975	
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	11	6.000.000	6.000.000
Sermaye düzeltme farkları	11	76.824.484	76.824.484
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler (-)		(757.105)	(2.424.023)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları (-)	11	(757.105)	(2.424.023)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	11	11.728.641	11.728.641
Geçmiş yıllar karları		208.884.158	139.971.982
Net dönem karı/(zararı)		128.861.125	68.912.176
Toplam özkaynaklar	431.541.303	301.013.260	
Toplam kaynaklar	535.380.081	392.956.235	

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

	<i>Dipnot</i>	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	12	346.625.661	239.321.335
Satışların maliyeti (-)	12	(100.765.291)	(31.769.848)
Brüt kar		245.860.370	207.551.487
Genel yönetim giderleri (-)	13	(110.111.847)	(135.010.240)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		3.929.105	2.270.022
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)		(1.285.307)	(3.267.592)
Esas faaliyet karı		138.392.321	71.543.677
TFRS 9 uyarınca belirlenen değer düşüklüğü zararları (-)		(71.233)	(285.046)
Finansman gelir/gideri öncesi faaliyet karı		138.321.088	71.258.631
Finansman gelirleri	13	125.692.098	89.527.009
Finansman giderleri (-)		(3.165.137)	-
Net parasal pozisyon kayıpları (-)	18	(70.108.465)	(64.110.022)
Vergi öncesi kar		190.739.584	96.675.618
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri			
- Dönem vergi gideri (-)	14	(63.834.833)	(28.511.047)
- Ertelenmiş vergi geliri	14	1.956.374	747.605
Dönem net karı		128.861.125	68.912.176
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		1.666.918	(1.314.374)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları(kayıpları)	10	2.222.556	(1.797.254)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi	14	(555.638)	482.880
Toplam kapsamlı gelir/(gider)		130.528.043	67.597.802

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye Düzeltmesi Farkları	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya (giderler)	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı/ (zararı)	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2024	6.000.000	76.824.484	(1.109.649)	11.728.641	129.992.188	9.979.794	233.415.458
Transferler	-	-	-	-	9.979.794	(9.979.794)	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(1.314.374)	-	-	68.912.176	67.597.802
<i>Dönem net karı</i>	-	-	-	-	-	68.912.176	68.912.176
<i>Diğer kapsamlı gider (-)</i>	-	-	(1.314.374)	-	-	-	(1.314.374)
31 Aralık 2024	6.000.000	76.824.484	(2.424.023)	11.728.641	139.971.982	68.912.176	301.013.260
1 Ocak 2025	6.000.000	76.824.484	(2.424.023)	11.728.641	139.971.982	68.912.176	301.013.260
Transferler	-	-	-	-	68.912.176	(68.912.176)	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	1.666.918	-	-	128.861.125	130.528.043
<i>Dönem net karı</i>	-	-	-	-	-	128.861.125	128.861.125
<i>Diğer kapsamlı gelir</i>	-	-	1.666.918	-	-	-	1.666.918
31 Aralık 2025	6.000.000	76.824.484	(757.105)	11.728.641	208.884.158	128.861.125	431.541.303

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

	<i>Dipnot</i>	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları			
Dönem net karı/(zararı)		128.861.125	68.912.176
Dönem net karı/zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
22.207.458			
14.675.067			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler		16.206.604	16.547.845
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		4.303.578	1.582.844
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler (-)	13	(125.692.098)	(89.527.009)
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	14	61.878.459	27.763.442
Parasal pozisyon kazanç ve kayıplarıyla ilgili düzeltmeler		63.149.760	56.127.209
Kar/zarar mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		2.361.155	2.180.736
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler			
(29.704.713)			
16.406.627			
Ticari alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		(26.481.600)	(3.201.058)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler		4.394	71.523
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış/(artış)		495.085	(3.062.091)
Ticari borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		2.253.113	1.210.016
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(5.975.705)	21.388.237
Faaliyetlerden elde edilen net nakit akışları			
121.363.870			
99.993.870			
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler (-)	10	(998.352)	(597.006)
Vergi ödemeleri (-)		(45.211.111)	(36.282.616)
İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışları			
75.154.407			
63.114.248			
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları			
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit çıkışları (-)		-	7.521.781
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları (-)		(1.294.893)	(4.095.688)
Alınan faiz		123.961.715	87.060.959
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışları			
122.666.822			
90.487.052			
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları			
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (-)		(10.409.737)	(7.432.936)
Diğer nakit girişleri/(çıkışları)		32.071	29.728
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit akışları			
(10.377.666)			
(7.403.208)			
Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış			
187.443.563			
146.198.092			
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		-	-
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış			
187.443.563			
146.198.092			
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		201.988.204	117.109.776
Nakit ve nakit benzerlerine ilişkin enflasyon etkisi (-)		(67.551.007)	(61.319.664)
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri			
3			
321.880.760			
201.988.204			

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

1 ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş. ("Şirket"), 16 Haziran 2011 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyeti sermaye piyasası alanında faaliyet gösterecek kuruluşlar ile sermaye piyasası kurumlarının yönetici ve diğer çalışanlarının mesleki yeterliliklerini, bilgi ve becerilerini tespit etmek için lisanslama sınavları yapmak, ilgili ihtisas alanları itibarıyla mesleki yeterliliklerini gösterir lisans vermek, eğitim programları düzenlemek, sermaye piyasası çalışanlarının lisanslarını tutmaktır.

Şirket, Türkiye'de kayıtlı olup, kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

19 Mayıs Mahallesi, Hrant Dink Sokak No: 70 34363 Şişli, İstanbul.

Şirket'in, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 38'dir. (31 Aralık 2024: 36).

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolar, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından 16 Mart 2026 tarihinde onaylanmıştır. Mevzuat çerçevesinde Şirket'in yetkili kurullarının finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS") uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından belirlenmiş finansal tablo örnekleri esas alınarak geliştirilen TFRS Taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Şirket, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlar ile Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Finansal tablolar, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını ("TMS 29") uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, karşılaştırmalı olarak sunulan 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablo ve dipnotlarını da 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla geçerli olan satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan düzeltmeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan cari ve önceki dönemlere ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	3 yıllık bileşik enflasyon oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	211%
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	291%
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	268%

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işlemlerinin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL olarak hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, paranın raporlama tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son raporlama tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler (nakit ve nakit benzerleri, ticari alacak ve borçlar, finansal borçlanmalar gibi) halihazırda, raporlama tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden enflasyona göre ayrıca bir düzeltme işlemine tabi tutulmadan sunulmaktadır.
- Raporlama tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler (maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, kullanım hakkı varlıkları gibi), eğer gerçeğe uygun değeri ile ölçülüyorsa, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak enflasyona göre düzeltilmiştir.
- Finansal durum tablolarındaki parasal olmayan kalemlerin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışında, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.
- Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, kar veya zarar tablosunda "Net parasal pozisyon kayıpları" hesabına kaydedilmiştir. Net parasal pozisyon kayıpları hesabındaki tutar, parasal olmayan kalemlerin ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosundaki kalemlerin düzeltme farklarından elde edilmiştir. Parasal pozisyondan kaynaklanan kazanç veya kayıplar, parasal varlık ve yükümlülükler arasındaki dönem içi ağırlıklı ortalama farkın genel fiyat endeksindeki değişim ile çarpılması yoluyla tahmin edilebilir. Bu çerçevede, parasal yükümlülüklerden daha yüksek tutarda parasal varlık taşıyan kurumların satın alma gücü enflasyon artışı ile zayıflarken, parasal varlıklardan daha yüksek tutarda parasal yükümlülük taşıyan kurumların satın alma gücü enflasyon artışı ile artış gösterir. Şirket'in cari ve geçmiş dönem içerisinde taşımış olduğu ortalama parasal varlık tutarı, ortalama parasal yükümlülük tutarından daha yüksek olduğu için, TMS 29 kapsamında yapılan enflasyon düzeltmesi işlemleri sonucunda cari ve geçmiş dönem finansal tablolarında "Net parasal pozisyon kayıpları" muhasebeleştirilmiştir.

2.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem finansal tablolarının düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in cari dönem finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tablolarının sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Şirket bir sonraki döneme ilişkin olarak, raporda açıklanan varlık ve yükümlülükleri etkileyecek tahmin ve varsayımları yapmaktadır. Tahmin ve kararlar devamlı olarak değerlendirilmektedir. İçinde bulunulan şartlar altında gerçekleşmesi beklenen olaylar da dahil olmak üzere söz konusu tahmin ve kararlar, Yönetim'in deneyimine ve diğer etkenlere dayanmaktadır. Yönetim, aynı zamanda tahminlerden ayrı olarak, muhasebe ilkelerinin uygulanması süreciyle ilgili bazı kararlar da almaktadır.

Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve finansal durum tablosu tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurulurken yapılan önemli varsayımlar ve değerlendirmeler aşağıdaki gibidir:

- Çalışanlara ilişkin tanımlanan fayda planları, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içerir. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Dipnot 10'da yer almaktadır.

2.4 Yeni ve değiştirilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların, uygulanmasının gelecek dönemlerde Şirket'in finansal tabloları ve dipnotları üzerinde önemli bir etki yaratmayacağı beklenmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri' ("TFRS 17");** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("SEDDK") tarafından 15 Aralık 2025 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan tebliğ ile değiştirilen Sigorta ve Reasürans ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Tablolarının Sunumu Hakkında Tebliğ uyarınca TFRS 17'nin uygulamasına ilişkin yürürlük tarihinin 1 Ocak 2027 tarihine ertelenmesi nedeniyle KGK'nın Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği Başkanlığı'na gönderdiği 7 Ocak 2026 tarihli E-64088382-045.01-39032 sayılı yazısında sigorta, reasürans veya emeklilik şirketi bağlı ortaklığı/iştiraki bulunan bankalar ve holding şirketlerinin bireysel ve konsolide finansal tablolarında TFRS 17'nin uygulama tarihinin 1 Ocak 2027 tarihine ertelendiği belirtilmiştir.

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve değiştirilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki finansal araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:
 - elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
 - bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
 - nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni dipnot açıklamaları eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
 - gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin dipnot açıklamalarında güncellemeler yapılmasıdır.
- **TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - 11. Değişiklik;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelteren değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:
 - TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
 - TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın İlişisindeki TFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
 - TFRS 9 Finansal Araçlar;
 - TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
 - TMS 7 Nakit Akış Tablosu
- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki doğaya bağımlı elektrige atıfta bulunan sözleşmelere ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir, ancak gerektiği durumlarda yerel onaya tabi olarak erken uygulanabilir. Bu değişiklikler, TFRS 9'un 'işletmenin kendi kullanımı' ve korunma muhasebesi hükümlerini değiştirir ve TFRS 7'de hedeflenen açıklama hükümlerini getirir. Bu değişiklikler yalnızca, elektrik üretiminin kaynağının kontrol edilemeyen doğal koşullarına (hava durumu gibi) bağlı olması nedeniyle, bir işletmeyi temel elektrik miktarındaki değişkenliğe maruz bırakan sözleşmelere uygulanır. Bu sözleşmeler, "doğaya bağımlı elektrige atıfta bulunan sözleşmeler" olarak tanımlanır.
- **TMS 21'e İlişkin Değişiklikler - Yüksek enflasyonlu bir sunum para birimine kur çevrimi;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu dar kapsamlı değişiklikler, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler için uygulanacak çevrim prosedürlerini düzenlemektedir. İşletme bu değişiklikleri aşağıdaki durumlarda uygular:

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve değiştirilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

- Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin, finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevirmesi durumunda; veya
- Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yabancı işletmenin, finansal durumunun ve faaliyet sonuçlarının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevrilmesi durumunda.

Söz konusu değişiklikler, ortaya çıkan bilginin faydalılığını maliyet etkin bir şekilde iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda geliştirilen bu değişikliklerin, uygulamadaki çeşitliliği azaltması ve yüksek enflasyonlu bir para biriminde raporlama için daha açık bir temel sağlaması beklenmektedir.

- **TFRS 7, TFRS 18, TMS 1, TMS 8, TMS 36 ve TMS 37'ye ilişkin örnek uygulamalarda yapılan değişiklikler - Finansal Tablolardaki Belirsizliklere İlişkin Açıklamalar;** Bu değişiklikler, bir işletmenin finansal tablolarındaki belirsizliklerin etkilerini açıklarken TFRS Muhasebe Standartları uyarınca belirsizliklerin açıklanmasına ilişkin örnekler içerir. Söz konusu örnekler, iklimle ilgili senaryolar kapsamında ortaya çıkan belirsizliklerin etkilerinin nasıl açıklanacağını göstermektedir; ancak bu örneklerde yer alan ilke ve hükümler, diğer belirsizliklerin açıklanmasına da uygulanabilir niteliktedir. Örnek uygulamalar, TFRS Muhasebe Standartlarında yer alan yükümlülüklere ilave getirmemekte veya bu yükümlülükleri değiştirmemektedir. Bu nedenle, söz konusu değişiklikler için herhangi bir geçiş hükmü bulunmamaktadır. Bunun yerine, bu örnek uygulamalar ilişkili oldukları TFRS Muhasebe Standartlarına eşlik edecek şekilde yayımlanacaktır. Örnek uygulamalar için belirlenmiş bir yürürlük tarihi bulunmamakla birlikte, işletmeler 31 Aralık 2025 raporlama dönemi sonu itibarıyla bu örneklerin uygulanmasını değerlendirebilir.
- **TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu standart, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. TFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:
 - kar veya zarar tablosunun yapısı
 - işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için finansal tablolarda yapılması gereken açıklamalar; ve genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplulaştırma ve ayırtmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren raporlama dönemi için yapılacak açıklamalar aşağıdakileri içermelidir:

- değişikliklerin niteliği,
- TFRS 18'in, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için uygulanmasının zorunlu olduğu hususu,
- planlanan ilk uygulama tarihi ve
- aşağıdakilerden biri:
 - TFRS 18'in ilk uygulandığı dönemde, söz konusu standardın uygulanmasının işletmenin finansal tabloları üzerindeki olası etkilerinin değerlendirilmesine yardımcı olacak bilinen veya makul ölçüde tahmin edilebilir bilgiler; veya

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve değiştirilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

- bu etkilerin bilinmediği veya makul ölçüde tahmin edilebilir olmadığı durumlarda, bu durumu ifade eden bir açıklama.

TMS 8'in 30–31'inci paragraflarına uyum sağlamak amacıyla, işletmeler TFRS 18'in benimsenmesine ilişkin açıklamaları hazırlarken aşağıdaki ilkeleri dikkate almalıdır:

a. *Açıklamaların, işletmelerin uygulama sürecinin 2027 yılına doğru ilerlemesine paralel olarak giderek daha ayrıntılı hâle gelmesi beklenmektedir.*

Bir işletmenin açıklamalarında yer vereceği ayrıntı düzeyi, iç kontrol süreçlerine ilişkin çalışmalar dâhil olmak üzere, ilk kez uygulamaya yönelik faaliyetlerindeki ilerleme seviyesine bağlı olacaktır. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemi itibarıyla, uygulama sürecinde henüz önemli bir ilerleme kaydetmemiş olan işletmeler, TFRS 18'in olası etkilerini aktif olarak değerlendirdiklerini ve daha kapsamlı açıklamaların makul olarak sağlanamadığını belirtmekle yetinebilir.

b. *Uygun ve güvenilir olması hâlinde nicel bilgilerin sunulmasının değerlendirilmesi.*

İşletmenin bu tür açıklamaları yapabilmesi için uygun ve güvenilir bir dayanağa sahip olması ve söz konusu bilgilerin geçici nitelikte olduğuna ilişkin açık açıklamalar sunması kaydıyla, ön taslak tutarların açıklanması uygun olabilir. Örneğin, bir işletme kâr veya zarar tablosundaki ara toplamlar üzerindeki etkileri nicel olarak ifade edebilir. Nicel etkilerin makul ölçüde tahmin edilebilir olmaması durumunda, bu hususa ilişkin bir açıklama yapılmalıdır. İşletmeler, bilinen ve makul ölçüde nicel olarak ifade edilebilen etkileri açıklayabilir; ancak uygulama tarihinden önce, Yönetim Performans Ölçütleri (MPM) mutabakatı gibi TFRS 18 kapsamındaki açıklamaların erken sunulması beklenmemektedir.

c. *Diğer kamuya açık iletişimlerle uyumun değerlendirilmesi.*

Yönetimin, örneğin bir yatırımcı sunumunda, öngörülen etkilere ilişkin kamuya açık açıklamalarda bulunmuş olması hâlinde, TMS 8 kapsamında finansal tablolarda yer verilen açıklamaların bu iletişimlerle tutarlı olması gerekmektedir.

d. *Açıklamalar, yalnızca raporlama dönemi sonu itibarıyla mevcut olan bilgilere değil, finansal tabloların yayımlanma tarihine kadar mevcut olan bilgilere dayanmalıdır.*

- **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar:** Açıklamalar ve Değişiklikler; 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Yeni standart diğer TFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer TFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine TFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. TFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile finansal tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarrufları arasında denge kurar. TFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
- TFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve değiştirilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

- **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** Bu değişikliklerle birlikte TFRS 19, TFRS 19'un uygulanacağı tarih olan 1 Ocak 2027'ye kadar yürürlüğe girecek olan TFRS Muhasebe Standartlarındaki değişiklikleri yansıtmaktadır. Söz konusu değişiklikler, Şubat 2021 ile Mayıs 2024 tarihleri arasında yayımlanan standartlar ve değişiklikler kapsamında, uygun bağlı ortaklıklar için açıklama yükümlülüklerini azaltarak kolaylık sağlamaktadır; özellikle:
 - TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar;
 - Tedarikçi Finansman Anlaşmalarına İlişkin Düzenlemeler (TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler);
 - Uluslararası Vergi Reformu - İkinci Sütun Model Kuralları (TMS 12'de yapılan değişiklikler);
 - Değiştirilebilirliğin Eksikliği (TMS 21'de yapılan değişiklikler); ve
 - Finansal Araçların Sınıflandırma ve Ölçümüne İlişkin Değişiklikler (TFRS 9 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler).

2.5 Raporlanan para birimi

Şirket'in finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. İşletmenin finansal durumu ve faaliyet sonucu, Şirket'in geçerli para birimi olan ve finansal tablo için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

2.6 Netleştirme/mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

2.7 Önemli muhasebe politikalarının özeti

i. Nakit ve nakit benzerleri

Nakit akım tablolarının düzenlenmesi amacıyla, Şirket nakit ve nakit benzeri değerler olarak kasa ve banka mevduatlarını dikkate almıştır (Dipnot 3).

ii. Ticari alacaklar

Doğrudan bir borçluya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, vadeden doğan faiz tahakkuk etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı baz alınarak muhasebeleştirilir (Dipnot 4).

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

iii. Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıkların kayıtları elde etme tutarları ve varlığın kullanılabilir hale getirilebilmesi için gerekli diğer doğrudan giderlerin ilavesi suretiyle bulunmuş enflasyona göre düzeltilmiş maliyet bedeli üzerinden yapılmıştır. Maddi duran varlıklar, kayda alınmalarını izleyen dönemde enflasyona göre düzeltilmiş maliyet bedelinden birikmiş amortismanların ve varsa birikmiş değer azalışlarının düşülmesinden sonra kalan tutarları üzerinden değerlendirilmiştir. Amortisman, maddi varlıkların ekonomik ömürlerini yansıtan oranlarda doğrusal amortisman metoduna göre hesaplanmaktadır.

Amortisman, maddi duran varlıkların enflasyona göre düzeltilmiş maliyetleri üzerinden tahmin edilen faydalı ömürler esas alınarak doğrusal yöntem kullanılarak ayrılmaktadır. Kullanılan yıllık amortisman oranları ve ilgili faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

Maddi duran varlık	Faydalı ömür
Demirbaşlar	3-10 yıl
Özel maliyetler	5 yıl

Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından doğan kazanç ve kayıplar satış hasılatından ilgili maddi duran varlığın net defter değerinin düşülmesi suretiyle tespit edilmektedir.

Bilanço tarihi itibarıyla varlıkların hurda değerleri ve faydalı ömürleri incelenmekte ve gerekli hallerde gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı artıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmektedir. Yatırım harcamaları, varlığın faydalı ömrünü uzatan, varlığın hizmet kapasitesini artıran, üretilen mal veya hizmetin kalitesini artıran veya maliyetini azaltan giderler gibi maliyet unsurlarından oluşmaktadır (Dipnot 5).

iv. Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Bunlar, enflasyona göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden kaydedilir ve iktisap edildikleri tarihten itibaren 3-15 yıl olan tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortisman tabii tutulur. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerine indirilir (Dipnot 6).

v. Karşılıklar, şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar

Karşılıklar bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının muhtemel olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Tutarın yeterince güvenilir olarak ölçülemediği ve yükümlülüğün yerine getirilmesi için Şirket'ten kaynak çıkma ihtimalinin bulunmadığı durumlarda söz konusu yükümlülük "Koşullu" olarak kabul edilmekte ve dipnotlarda açıklanmaktadır (Dipnot 10).

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

vi. Ticari borçlar

Ticari borçlar, hizmet alımı ile ilgili faturalanmış ancak henüz ödenmemiş tutarı ifade etmektedir (Dipnot 9).

vii. Çalışanlara sağlanan faydalar

Uzun vadeli kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in kanuni bir zorunluluğu olarak Türk İş Kanunu'nun gerektirdiği şekilde hesaplanmakta ve Şirket çalışanlarının en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak emekliye ayrılması, ilişkisinin kesilmesi, askerlik hizmeti için çağırılması veya vefatı durumunda hak kazanılan kıdem tazminatının bugünkü tahmini değerini yansıtabilecek şekilde ayrılmaktadır.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli yükümlülüklerle ilgili olarak yapılan hesaplamalarda ortaya çıkan aktüeryal kayıp ve kazançların, doğrudan özsermaye ve diğer kapsamlı gelir/giderler içerisinde muhasebeleştirilmesi gerekmektedir. Bu çerçevede, kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasına ilişkin olarak ortaya çıkan hizmet ve faiz maliyetleri kar veya zarar tablosunda; aktüeryal kayıp ve kazançlar ise özsermaye içerisindeki "Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler" hesabında muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 10).

Kullanılmamış izin hakları

Finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan kullanılmamış izin hakları, bilanço tarihi itibarıyla çalışanların kullanmadıkları hak edilmiş izin günleri ile ilgili gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığını ifade eder (Dipnot 10).

viii. Gelirler

i) Hizmet gelirleri

Şirket'in hizmetleri lisanslama sınavları, çeşitli eğitim faaliyetleri ve lisanslama sicil hizmetlerinden oluşmaktadır. Hizmet gelirleri, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Tahmini indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir. KDV gibi satış vergileri hasılatın içinde yer almaz. Hizmet sunumuna ilişkin bir işlemin sonucunun güvenilir biçimde tahmin edilebildiği durumlarda, işlemle ilgili hasılat işlemin raporlama dönemi sonu itibarıyla tahakkuk ettikleri tarih ve tamamlanma düzeyi dikkate alınarak finansal tablolara yansıtılır (Dipnot 12).

ii) Faiz gelirleri

Faiz gelirleri kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirleri, banka mevduatlarından elde edilen gelirleri kapsar (Dipnot 13).

ix. Kur değişiminin etkileri

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan; yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve borçlar ise, dönem sonu Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz alış kurundan Türk Lirası'na çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler, ilgili dönemin kar veya zarar tablosuna dahil edilmiştir.

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

x. Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Kurumlar vergisi

Kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

Türkiye'de 2025 yılında geçerli olan Kurumlar Vergisi oranı %25'tir (2024: %25). Kurumlar Vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin düşülmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Kurumlar vergisi, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hesaplanmakta olup, bu vergi dışındaki vergi giderleri faaliyet giderleri içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

Cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi durumunda mahsup edilir.

Türk vergi sisteminde mali zararlar takip eden beş yıl içindeki mali karlar ile mahsup edilebilmekte olup, önceki yıllar kazançlarından (geriye dönük) mahsup mümkün değildir.

25 Aralık 2025 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 7571 sayılı Kanun'la Vergi Usul Kanunu'na eklenen geçici 37. maddeyle; 2025 hesap dönemi ile geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde, enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın, vergiye esas mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamasına karar verilmiş olup; mükerrer 298. maddenin (ç) fıkrasında yer alan yeniden değerlendirme uygulaması açısından, enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı belirtilen dönemlerin, enflasyon düzeltmesi şartlarının gerçekleşmediği dönem olarak kabul edilmesi öngörülmüştür. Bu düzenleme sonrasında, Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298. maddesinin (ç) fıkrası kapsamında yeniden değerlendirme yapılması mümkün hale gelmiştir.

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Önemli geçici farklar, çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklardan ve maddi ve maddi olmayan duran varlıklardan doğmaktadır. Aynı vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumundan ertelenen vergi varlıkları ve ertelenen vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Dipnot 14).

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

xi. İlişkili taraflar

Bu finansal tablolar açısından Şirket'in ortakları ve Şirket ile dolaylı sermaye ilişkisinde olan kuruluşlar, grup şirketleri ve yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticiler ilişkili taraflar olarak tanımlanmaktadır (Dipnot 15).

xii. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar, dönem karına ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

xiii. Varlıklarda değer düşüklüğü

Finansal varlıklar dışındaki her varlık, bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybına dair göstergelerin varlığı açısından incelenir. Bir varlığın kayıtlı değeri, tahmini yerine koyma değerinden büyük ise değer düşüklüğü karşılığı ayrılır. Yerine koyma değeri, varlığın net satış değeri ile kullanım değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir. Kullanım değeri, varlığın sürekli kullanımı sonucu gelecekte elde edilecek tahmini nakit girişlerinin ve kullanım ömrü sonundaki satış değerinin toplamının bugünkü değeridir.

xiv. Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in sınav ve eğitim hizmet faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (maddi ve maddi olmayan yatırımlar gibi) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

xv. Finansal araçlar

i. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin sınıflanması ve ölçümü

TFRS 9, "Finansal Araçlar" Standardı'na ("TFRS 9") göre, bir finansal varlık ilk defa finansal tablolara alınması sırasında; İtfâ edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen; gerçeğe uygun değer ("GUD") farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen -borçlanma araçları; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen - özkaynak araçları veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır. TFRS 9 kapsamındaki finansal varlıkların sınıflandırılması, genellikle, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerine dayanmaktadır. Standart kapsamında saklı türevlerin finansal varlıktan ayrılma zorunluluğu ortadan kaldırılmış olup bir hibrid sözleşmenin bir bütün olarak ne şekilde sınıflandırılacağı değerlendirilmelidir.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflanmaması durumunda GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir.

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar, sonraki ölçümlerinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket'in önemli finansal varlıkları, nakit ve nakit benzerleri ve ticari alacaklardan oluşmaktadır.

ii. *Finansal varlıklarda değer düşüklüğü*

Şirket, TFRS 9 kapsamında aşağıda belirtilen kalemleri için beklenen kredi zarar karşılığını kayıtlarına alır:

- itfa edilen maliyetinden ölçülen finansal varlıklar; Şirket, zarar karşılığı 12 aylık beklenen kredi zararlarından ölçülen aşağıdaki kalemler dışında kalanlar için, ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan zarar karşılığı hesaplar.
- ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riski önemli ölçüde artmayan banka bakiyeleri.

Ticari alacaklar, diğer alacaklar, diğer varlıklar ve sözleşme varlıkları için zarar karşılıkları her zaman ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçülür. Bir finansal varlıktaki kredi riskinin, ilk defa finansal tablolara alınmasından bu yana önemli ölçüde artıp artmadığı belirlenirken ve beklenen kredi zararları tahmin edilirken, aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiler dikkate alınır. Bunlar, Şirket'in geçmiş deneyimlerine ve bilinçli kredi değerlendirmelerine dayanan niteliksel ve sayısal bilgileri ve analizleri ve ileriye yönelik bilgileri içerir.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Şirket, her raporlama döneminde itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıkların kredi-değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya daha fazla olay gerçekleştiğinde söz konusu finansal varlık kredi-değer düşüklüğüne uğramıştır.

Nakit ve nakit benzeri değerler

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasa ve bankalardaki vadesiz ve vadeli mevduatları içermektedir. Nakit akış tablosu açısından nakit benzeri değerler kolayca nakde dönüştürülebilir, orijinal vadesi üç ayı geçmeyen ve değer kaybetme riski bulunmayan kısa vadeli yüksek likiditeye sahip yatırımlardır.

Ticari alacaklar

Doğrudan bir borçluya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, vadeden doğan faiz tahakkuk etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı baz alınarak muhasebeleştirilir (Dipnot 4).

Finansal yükümlülükler

Şirket, türev olmayan finansal yükümlülüklerini diğer finansal yükümlülük kategorisinde sınıflamaktadır. Türev olmayan finansal yükümlülükler, ilk olarak, gerçeğe uygun değerleri ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri düşülerek muhasebeleştirilir. İlk kayıtlara alınmalarını takiben finansal yükümlülükler, gelecekteki anapara ve faiz nakit akışları etkin faiz oranları kullanılarak itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilmektedir.

Ticari borçlar, üçüncü kişilere tedarikçi sıfatları dolayısıyla oluşan borçlardır. Diğer borçlar, tedarikçi veya müşteri sıfatı taşımayan taraflarla olan işlemlerden kaynaklanan, ticari borçlar dışında kalan ve finansman faaliyetlerinden kaynaklanmayan borçlardır.

Finansal olmayan varlıklar değer düşüklüğü

Şirket her raporlama döneminde bir varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Böyle bir gösterge mevcutsa o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Geri kazanılabilir tutar varlığın net satış fiyatı ile kullanım değerinden yüksek olanı seçilerek bulunur.

Kullanım değeri bir varlığın sürekli kullanımından ve faydalı ömrü sonunda elden çıkarılmasından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının tahmin edilen bugünkü değeridir. Değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın değer düşüklüğünün kayıtlara alınmalarını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal araçların kayda alınması ve kayıttan çıkartılması

Şirket finansal varlık veya finansal yükümlülükleri ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde finansal durum tablosuna yansıtmaktadır. Şirket finansal varlığını tamamını veya bir kısmını sadece söz konusu varlıkların mülkiyetlerine ilişkin risk ve faydaları transfer ettiği ve konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkartır. Şirket finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

xvi. Sözleşme varlıkları

Şirket'in bedeli koşulsuz olarak alma hakkı ortaya çıkmadan mal veya hizmetlerini müşteriye devrederek edimini yerine getirdiği durumlarda ortaya çıkan varlıklardır. Şirket'in müşteriye devrettiği mal veya hizmetler karşılığında, süre geçmesi dışında başka bir şarta (örneğin Şirket'in gelecekteki edimine) bağlanmış olan bedeli alma hakkıdır.

xvii. Sözleşme yükümlülükleri

Şirket'in müşterilerinden tahsil ettiği (veya tahsile hak kazandığı) bedel karşılığında mal veya hizmetleri müşterisine devretme yükümlülüğüdür.

xviii. Kiralama işlemleri

Şirket, kiralama işlemlerinden kaynaklanan kullanım hakkı varlıklarını kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirilmektedir. Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve
- Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kira yükümlülüklerinin iskontosundan kaynaklanan faiz maliyetleri finansman giderleri içerisinde sınıflandırılmaktadır.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

3 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Banka mevduatları	328.584.524	206.961.585
Eksi: TFRS 9 karşılığı (-)	(96.564)	(60.597)
Toplam	328.487.960	206.900.988

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
TL mevduatlar		
- Vadeli mevduatlar	321.406.372	201.463.816
- Vadesiz mevduatlar	474.388	524.388
	321.880.760	201.988.204
- Faiz tahakkuku	6.703.764	4.973.381
Toplam	328.584.524	206.961.585

Vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama yıllık faiz oranları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
TL Mevduat	%39,98	%46,85

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri için hazırlanan nakit akış tablosuna konu olan nakit ve nakde eşdeğer varlıklar aşağıda açıklanmıştır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	328.487.960	206.900.988
Eksi: Faiz tahakkukları (-)	(6.703.764)	(4.973.381)
Artı: TFRS 9 karşılığı	96.564	60.597
	321.880.760	201.988.204

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

4 TİCARİ ALACAKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sicil tutma alacakları (*)	172.758.488	134.710.290
Kredi kartı alacakları (**)	7.740.722	19.307.320
Eksi: Şüpheli alacak karşılığı (-)	(211.582)	(249.504)
	180.287.628	153.768.106

- (*) Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("Kurul") VII-128.7 sayılı Sermaye Piyasasında Faaliyette Bulunanlar için Lisanslama ve Sicil Tutmaya İlişkin Esaslar Hakkında Tebliği'nin "Ücretler" başlıklı 23. maddesi uyarınca her yıl sonu itibarıyla Şirket tarafından alınan sicil tutma ücret tarifesi kapsamında 2025 yılı için Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından belirlenen hizmet ücret tarifesi Kurul'un 23 Aralık 2025 tarih ve 66/2386 sayılı Kurul toplantısında onaylanarak kesinleşmiştir. Bu kapsamda; ücretler, sermaye piyasası kurumları ve halka açık ortaklıkların kurum türü ile Şirket'in Lisanslama ve Sicil Tutma Sisteminde kayıtlı lisansa tabi personel sayısına göre farklılık göstermekte olup sicil tutma ücretleri 7.384 TL (KDV Hariç) ile 4.563.654 TL (KDV Hariç) aralığında farklı tutarlardan oluşmaktadır.
- (**) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in 7.740.722 TL tutarında kredi kartı alacakları bulunmaktadır. (31 Aralık 2024: 19.307.320 TL). Kredi kartı alacakları, kredi kartı ile yapılan tahsilatlardan kaynaklanan tutarlardan oluşmaktadır.

5 MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2025
Maliyet					
Demirbaşlar	33.422.727	1.017.453	-	-	34.440.180
Özel maliyetler	13.356.663	172.070	-	-	13.528.733
	46.779.390	1.189.523	-	-	47.968.913
Birikmiş amortisman (-)					
Demirbaşlar (-)	(24.144.810)	(3.951.079)	-	-	(28.095.889)
Özel maliyetler (-)	(8.953.082)	(1.807.245)	-	-	(10.760.327)
	(33.097.892)	(5.758.324)	-	-	(38.856.216)
Net defter değeri	13.681.498				9.112.697
	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet					
Demirbaşlar	30.217.868	3.204.859	-	-	33.422.727
Özel maliyetler	13.356.663	-	-	-	13.356.663
	43.574.531	3.204.859	-	-	46.779.390
Birikmiş amortisman (-)					
Demirbaşlar (-)	(19.414.205)	(4.730.605)	-	-	(24.144.810)
Özel maliyetler (-)	(7.166.892)	(1.786.190)	-	-	(8.953.082)
	(26.581.097)	(6.516.795)	-	-	(33.097.892)
Net defter değeri	16.993.434				13.681.498

Şirket'in maddi duran varlıkları üzerinde rehin veya ipotek bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

6 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2025
Maliyet					
Yazılımlar	21.525.958	105.370	-	-	21.631.328
Birikmiş amortisman (-)					
Yazılımlar (-)	(20.237.547)	(523.403)	-	-	(20.760.950)
Net defter değeri	1.288.411				870.378
	1 Ocak 2024	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet					
Yazılımlar	20.635.129	890.829	-	-	21.525.958
Birikmiş amortisman (-)					
Yazılımlar (-)	(19.626.332)	(611.215)	-	-	(20.237.547)
Net defter değeri	1.008.797				1.288.411

7 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler		
Gelecek aylara ait giderler	3.478.587	3.161.467
Verilen avanslar	14.621	856
Toplam	3.493.208	3.162.323
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Gelecek yıllara ait giderler	739.367	1.565.337
Toplam	739.367	1.565.337

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

8 SÖZLEŞME YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sözleşme yükümlülükleri		
Alınan avanslar	930.178	13.280.993
Toplam	930.178	13.280.993

Alınan avanslar, raporlama dönemi sonu itibarıyla faturası kesilerek tahsilatı yapılan, ancak henüz ilgili hizmetin yerine getirilmediği tutarları temsil etmektedir.

DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

Ödenecek katma değer vergisi	36.463.753	31.253.295
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	3.507.774	2.408.263
Toplam	39.971.527	33.661.558

9 TİCARİ BORÇLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	3.106.116	2.445.389
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 15)	1.616.702	24.316
Toplam	4.722.818	2.469.705

10 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		
Kullanılmamış izin karşılıkları	6.553.033	3.733.037
Toplam	6.553.033	3.733.037
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar		
Kıdem tazminatı karşılığı	879.788	3.589.191
Toplam	879.788	3.589.191

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

10 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar içerisinde sınıflandırılmış olan kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır:

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı tutarı her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı üzerinden 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 54.750,19 TL) tavanına tabidir. Kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.948,77 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır.(31 Aralık 2024: 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 58.142,37 TL).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

KGK tarafından yayımlanan TMS/TFRS'ler, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	Cari Dönem	Önceki Dönem
İskonto oranı (%)	4,19	3,50
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	87,31	84,12

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir.

Kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı bakiyesi - 1 Ocak	3.589.191	2.241.676
Cari hizmet maliyeti	593.498	372.681
Faiz maliyeti	892.039	499.002
Dönem içi ödemeler (-)	(998.352)	(597.006)
Aktüeryal (kazançlar)/kayıplar	(2.222.556)	1.797.254
Parasal kazanç etkisi (-)	(974.032)	(724.416)
Dönem sonu bakiyesi - 31 Aralık	879.788	3.589.191

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

11 ÖZKAYNAKLAR

Şirket'in ödenmiş kayıtlı sermayesi, enflasyon düzeltmesi öncesi, 6.000.000 TL olup her biri 1 TL nominal değerli 6.000.000 adet hisseye bölünmüştür. Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla çıkarılmış ve ödenmiş sermaye tutarları aşağıdaki gibidir:

Hissedar	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Pay (%)	TL	Pay (%)	TL
Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği	49,00	2.940.000	49,00	2.940.000
Borsa İstanbul A.Ş.	20,00	1.200.000	20,00	1.200.000
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.	10,50	630.000	10,50	630.000
İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş.	10,50	630.000	10,50	630.000
Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği	10,00	600.000	10,00	600.000
Ödenmiş kayıtlı sermaye	100,00	6.000.000	100,00	6.000.000
Sermaye düzeltme farkları		76.824.484		76.824.484
Toplam		82.824.484		82.824.484

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 757.105 TL (31 Aralık 2024: 2.424.023 TL) tutarında kıdem tazminatı karşılığında ilişkin diğer kapsamlı gider olarak muhasebeleştirilen vergi sonrası aktüeryal kayıplardan oluşmaktadır.

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler hesabının enflasyon muhasebesi uygulanmış detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kanuni yedek akçeler	11.728.641	11.728.641
Toplam	11.728.641	11.728.641

TTK uyarınca, yıllık ticari karın %5'i ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe; pay sahiplerine %5 oranında kar payı ödendikten sonra kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u ise ikinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmaktadır.

Birinci tertip genel kanuni yedek akçe tutarı ödenmiş/çıkarılmış sermayesinin %20'si oranında olup, ikinci tertip genel kanuni yedek akçe için herhangi bir sınır bulunmamaktadır. Söz konusu yedek akçeler Şirket'in ödenmiş/çıkarılmış sermayesinin yarısını aşmadığı sürece, sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

12 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Satış gelirleri	346.734.752	239.380.679
- Sicil saklama hizmetlerinden gelirler	164.178.621	147.585.280
- Lisanslama ve eğitim hizmetlerinden gelirler	102.068.380	58.259.999
- Sınav gelirleri	80.487.751	33.535.400
Satıştan iadeler (-)	(109.091)	(59.344)
Toplam satışlar, net	346.625.661	239.321.335
Satışların maliyeti (-) (*)	(100.765.291)	(31.769.848)
Brüt kar	245.860.370	207.551.487

(*) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde satışların maliyeti, 11.220.542 TL tutarında amortisman gideri ve itfa payı ihtiva etmektedir.

13 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER VE GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	69.795.889	64.334.174
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	10.668.668	35.991.969
Amortisman ve itfa payları	4.986.062	14.042.469
Ofis giderleri	2.322.948	4.089.911
Diğer	22.338.280	16.551.717
Toplam	110.111.847	135.010.240
Finansman gelirleri		
Faiz gelirleri	125.692.098	89.527.009
Toplam	125.692.098	89.527.009

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

14 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Dönem karı vergi yükümlülüğü

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kurumlar vergisi karşılığı (-)	(62.294.489)	(28.224.832)
Peşin ödenen vergiler	22.643.853	7.197.918
Dönem karı vergi yükümlülüğü, net (-)	(39.650.636)	(21.026.914)

Dönem vergi gideri

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Cari yıl vergi gideri (-)	(63.834.833)	(28.511.047)
Ertelenmiş vergi geliri	1.956.374	747.605
Toplam vergi gideri (-)	(61.878.459)	(27.763.442)

Cari dönem vergi gideri ile Şirket'in yasal vergi oranı kullanılarak hesaplanan teorik vergi giderinin mutabakatı:

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Vergi öncesi kar	190.739.584	96.675.618
Vergi oranı	%25	%25
Vergi oranı ile hesaplanan vergi gideri (-)	(47.684.896)	(24.168.905)
Kanunen kabul edilmeyen giderlerin etkisi	(17.472.220)	(5.481.490)
Vergiden istisna gelirlerin etkisi ve diğer düzeltmeler	3.278.657	1.886.953
Cari yıl toplam vergi gideri (-)	(61.878.459)	(27.763.442)

Ertelenmiş vergi

Şirket ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinde bu finansal tablolar ve Vergi Usul Kanunu arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

14 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Toplam geçici farklar	Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükler)	Toplam geçici farklar	Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)
Kullanılmamış izin karşılıkları	6.553.033	1.638.258	3.733.037	933.259
Kıdem tazminatı karşılığı	879.788	219.947	3.589.191	897.298
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	2.869.534	(717.384)	8.630.316	(2.157.579)
Diğer		(53.588)		13.519
Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net		1.087.233		(313.503)

Ertelenmiş vergi (yükümlülüğü)/varlığı hareket tablosu aşağıda belirtilmiştir:

	2025	2024
Dönem başı ertelenmiş yükümlülüğü (-)	(313.503)	(1.543.988)
Cari dönem ertelenmiş vergi geliri	1.956.374	747.605
Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi	(555.638)	482.880
Dönem sonu ertelenmiş varlığı/(yükümlülüğü)	1.087.233	(313.503)

15 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili şirketlerle olan bakiyeler aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflara borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<i>Ortaklar</i>		
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.	1.616.702	24.316
Toplam	1.616.702	24.316

b) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla ilişkili taraflarla olan işlemler aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflardan hizmet alımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<i>Ortaklar</i>		
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.	1.958.213	476.939
Toplam	1.958.213	476.939

c) Üst düzey yöneticiler ve yönetim kuruluna sağlanan faydaların toplamı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 5.516.393 TL'dir (31 Aralık 2024: 5.107.162 TL).

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

16 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Şirket, ticari faaliyetleri neticesi birçok riske maruz kalmaktadır. Bu risklerin detayları ve nasıl yönetildikleri aşağıda detaylı olarak açıklanmıştır:

i. Kredi riski açıklamaları

Kredi riski, ticari ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirket'in kredi riski esas olarak ticari alacaklarından ve bankalardaki mevduatlarından doğmaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 159.791 TL vadesi geçmiş alacağı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 209.154 TL). Şirket'in raporlama dönemi sonu itibarıyla ticari alacakları ortalama 10 gün içerisinde tahsil edilmektedir.

31 Aralık 2025	Alacaklar				Bankalardaki mevduat
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	-	180.287.628	-	274.284	328.487.960
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net değeri	-	180.339.419	-	274.284	328.584.524
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	(51.791)	-	-	(96.564)
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	159.791	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(159.791)	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(51.791)	-	-	(96.564)
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

16 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

i. Kredi riski açıklamaları (Devamı)

31 Aralık 2024	Alacaklar				Bankalardaki mevduat
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	-	153.768.106	-	278.678	206.900.988
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net değeri	-	153.808.457	-	278.678	206.961.585
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	(40.351)	-	-	(60.597)
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	209.154	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(209.154)	-	-	-
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(40.351)	-	-	(60.597)
- Net değer teminat vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

**16 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ
(Devamı)**

ii. Piyasa riski açıklamaları

a. Döviz pozisyonu riski

Yabancı para varlıklar, yükümlülükler ve bilanço dışı yükümlülüklerle sahip olma durumunda ortaya çıkan kur hareketlerinden kaynaklanacak etkilere kur riski denir.

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla önemli bir dövizli varlığı ve yükümlülüğü bulunmamaktadır.

b. Likidite riski açıklamaları

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 4.722.818 TL (31 Aralık 2024: 2.469.705 TL) tutarında ticari borcu bulunmakta olup, söz konusu yükümlülüklerin vadesi ortalama 1 aydır.

c. Faiz oranı riski

Faiz oranı riski, faiz oranlarında meydana gelen dalgalanmaların Şirket'in faize duyarlı varlıkları üzerinde meydana getirebileceği değer düşüşü olarak tanımlanır.

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla değişken faizli finansal varlık ve yükümlülüğü bulunmamaktadır.

d. Finansal enstrümanların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bilgili ve istekli taraflar arasında, piyasa koşullarına uygun olarak gerçekleşen işlemlerde, bir varlığın karşılığında el değiştirebileceği veya bir yükümlülüğün karşılanabileceği değerdir.

Şirket, makul değerleriyle taşınan finansal varlıklarının tahmini gerçeğe uygun değerlerini halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Bununla birlikte, piyasa bilgilerini değerlendirip gerçeğe uygun değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değerden tutulan finansal yatırımları bulunmamaktadır.

Kısa vadeli olmaları nedeniyle nakit ve nakit benzerleri, ticari alacaklar, diğer alacaklar ve ticari borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerine yakın olduğu varsayılmaktadır.

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

17 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kullanım hakkı varlıkları ve kiralama yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Bina ve taşıt	Toplam
1 Ocak 2025, maliyet	33.015.843	33.015.843
İlaveler	8.641.309	8.641.309
31 Aralık 2025, maliyet	41.657.152	41.657.152
1 Ocak 2025, birikmiş amortisman (-)	(20.704.949)	(20.704.949)
Dönem amortisman gideri (-)	(9.924.877)	(9.924.877)
31 Aralık 2025, birikmiş amortisman (-)	(30.629.826)	(30.629.826)
31 Aralık 2025, net defter değeri	11.027.326	11.027.326
	Bina ve taşıt	Toplam
1 Ocak 2024 bakiyesi, maliyet	16.351.833	16.351.833
İlaveler	16.664.010	16.664.010
31 Aralık 2024 bakiyesi, maliyet	33.015.843	33.015.843
1 Ocak 2024, birikmiş amortisman (-)	(11.285.114)	(11.285.114)
Dönem amortisman gideri (-)	(9.419.835)	(9.419.835)
31 Aralık 2024, birikmiş amortisman (-)	(20.704.949)	(20.704.949)
31 Aralık 2024, net defter değeri	12.310.894	12.310.894
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli kiralama yükümlülükleri	3.921.241	8.229.355
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	4.973.460	3.499.834
Toplam	8.894.701	11.729.189

SERMAYE PİYASASI LİSANSLAMA SİCİL VE EĞİTİM KURULUŞU A.Ş.

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünden ifade edilmiştir.)

18 NET PARASAL POZİSYON KAYIPLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Parasal olmayan kalemler		
<i>Finansal Durum Tablosu Kalemleri</i>	(61.854.664)	(59.877.823)
Geçmiş yıllar karları	(49.299.436)	(43.024.223)
Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları	(19.547.678)	(25.458.375)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(2.768.115)	(3.605.119)
Kullanım hakkı varlıkları	4.544.019	5.453.045
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	3.602.645	5.824.044
Diğer	1.613.901	932.805
<i>Kâr veya Zarar Tablosu Kalemleri</i>	(8.253.801)	(4.232.199)
Hasılat	(16.061.316)	(11.939.427)
Finansman gelirleri	(11.262.278)	(10.407.121)
Genel yönetim giderleri	9.640.758	15.154.300
Satışların maliyeti	8.508.713	3.226.281
Diğer	920.322	(266.232)
Net parasal pozisyon kayıpları (-)	(70.108.465)	(64.110.022)

19 RAPORLAMA DÖNEMİ DENETİM ÜCRETLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti (*)	1.242.670	1.031.129
Toplam	1.242.670	1.031.129

(*) İlgili tutarlar Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmiş olup enflasyon düzeltilmesi uygulanmış KDV hariç ücretlerdir.

20 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

.....